

РЕФЕРАТ

Тема выпускной квалификационной работы: Совершенствование системы управления персоналом (на примере ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО КМВ»)

ФИО автора: Тавасиева А.Р.

ФИО научного руководителя: Коргова М.А.

Сведения об организации-заказчике: Ставропольский край, Минераловодский район, х. Красный пахарь, ул. Автомобильная, д. 3., ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО Спектр».

Актуальность темы исследования. Достичь целей, которые стоят перед организацией и обществом, невозможно без пристального внимания к вопросам грамотного управления персоналом, поэтому особую актуальность сегодня приобретают проблемы формирования на научной основе системы управления персоналом и совершенствования этой системы с учетом успешного практического опыта различных компаний как в России, так и за рубежом.

Цель выпускной квалификационной работы – анализ системы управления персоналом в организации и разработка мер по ее совершенствованию.

В рамках данной цели в исследовании решаются следующие **задачи**:

- рассмотреть сущность и содержание системы управления персоналом в организации;
- проанализировать современные подходы к управлению персоналом в организациях;
- дать общую характеристику ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО КМВ»;
- проанализировать систему управления персоналом с целью определения слабых сторон в ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО КМВ»;
- разработать рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО КМВ».

Теоретическая и практическая значимость исследования. Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в актуальном осмыслении и обобщении проблем совершенствования системы управления

персоналом в современных организациях и выявлении аспектов, нуждающихся в более детальной научной разработке.

Выработанные в результате исследования практические рекомендации могут быть применены для повышения эффективности функционирования системы управления персоналом в ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО КМВ» и других российских организациях

Результаты исследования: проанализирована система управления персоналом в ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО КМВ». В ходе анализа были выявлены недостатки и слабые стороны существующей системы. Результатом исследования явились разработанные автором рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО КМВ».

Рекомендации: программа совершенствования системы управления персоналом в «КЛЮЧАВТО», предложенная нами, состоит из следующих элементов: оптимизация организационной культуры «КЛЮЧАВТО»; совершенствование реализации функций управления персоналом в организации; инкорпорирование системы управления персоналом в систему менеджмента организации. Особо подчеркнем, что необходимо повышение статуса кадровой службы в организации до уровня топ-менеджмента и профессионализация ее деятельности. Необходимо конкретизировать объем работы и определить персональную ответственность кадровиков за выполняемую работу и более четко распределить их служебные обязанности. Внешними условиями профессионализации являются: рыночная экономика и конкуренция, научный потенциал менеджмента, государственная политика в сфере труда, менталитет общества, развитая инфраструктура кадровой работы и т.д.