

РЕФЕРАТ

Тема выпускной квалификационной работы: «Социальное обеспечение муниципальных служащих».

Автор выпускной квалификационной работы: студент 3 курса СПО Юридического института ФГБОУ ВПО «Пятигорский государственный университет»: А.С. Маклаков.

Научный руководитель выпускной квалификационной работы: канд. пед. наук, доцент кафедры теории и истории государства и права И.С. Алексеева.

Сведения об организации-заказчике: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Пятигорский Государственный Университет».

Актуальность темы исследования выражена тем, что в настоящее время система социального обеспечения муниципальных служащих Российской Федерации недостаточно обеспечивает привлечение на службу достойных граждан, не развивает у служащих стремления к эффективной служебной деятельности. Отсутствие у большинства муниципальных служащих уверенности в стабильности своего положения, недостаточная разработанность механизмов реализации социального обеспечения, закрепленных в нормативных правовых актах, неудовлетворенность гражданских служащих собственным материальным обеспечением, несоответствующим напряженности труда, сказывается на стабильности кадров и эффективности их профессиональной деятельности.

Установленные в федеральном законе нормы социального обеспечения требуют дальнейшего развития, как в рамках принятия дополнительных нормативных документов, так и в форме определения организационных, экономических и управленческих механизмов реализации защитных мер.

Цель работы: проведение анализа законодательства, которое регламентирует социальное обеспечение муниципальных служащих в

Российской Федерации, формулирование выводов и предложений.

Задачи:

- 1) изучить понятия и виды социального обеспечения;
- 2) рассмотреть правовой статус муниципального служащего в Российской Федерации;
- 3) проанализировать принципы социального обеспечения для муниципальных служащих;
- 4) исследовать гарантии предоставляемые муниципальным служащим.

Результаты исследования:

1) Через предоставление социальных гарантий, наравне с прочими конституционными правами, реализуется конституционное право граждан, замещающих должности муниципальной службы, на социальное обеспечение.

2) Для некоторых категорий граждан, истекая из особенностей их правового положения, законодательством предусмотрен другой, отличный от общего, порядок социального обеспечения. Одной из таких категорий являются муниципальные служащие.

3) Не все проблемы в сфере социального обеспечения муниципальных служащих к данному времени приобрели соответствующее правовое урегулирование.

Рекомендации:

1) Закрепить на законодательном уровне новый закон, в котором будут закреплены нормы социального обеспечения муниципальных служащих.

2) Добавить к гарантиям для муниципальных служащих некоторые гарантии которые предоставляются государственным служащим такие как:

- сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей муниципальной службы;

- обязательное государственное социальное страхование в случае

заболевания или утраты трудоспособности во время прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь;

А так же перенести некоторые дополнительные гарантии для муниципальных служащих, которые только могут быть предоставлены, в основные, потому что некоторые муниципальные образования предоставляют только основные гарантии. Поэтому предлагается перенести в основные такие гарантии как:

- увеличение денежного содержания учитывая результаты служебной деятельности муниципальных служащих;
- переподготовка и повышение квалификации за счет средств бюджета муниципального образования и др.