

Аннотация

Название работы: Сравнительный анализ государственного регулирования воспроизводства человеческого капитала ЕС и России.

Автор: Суншев Кантемир Мартинович

Научный руководитель: к. экон. н., доцент Касаева Т.В.

Организация: Пятигорский Государственный университет, Институт международных отношений, кафедра международных отношений, политологии и мировой экономики.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что фундаментальность процессов, происходящих в современной хозяйственной жизни, как в нашей стране, так и в Европейском союзе, заставляет возвращаться к рассмотрению глубинных проблем экономической науки, решение которых определяет направление экономического развития. В первую очередь это относится к проблеме человека как субъекта хозяйственной жизни общества.

Ведущей концепцией роли и места человека в общественном производстве является теория человеческого капитала. Странники данной концепции понимают под человеческим капиталом, с одной стороны, совокупность производительных способностей современного работника, а с другой стороны - издержки предприятия, государства и самого человека на постоянное формирование и совершенствование собственных способностей.

Объектом исследования является мировая экономика.

Предметом исследования выступают экономические отношения по поводу воспроизводства человеческого капитала и повышения его эффективности в условиях российской экономики.

Цель и задачи дипломной работы. Цель дипломной работы состоит в раскрытии экономической природы процесса воспроизводства человеческого капитала и эффективности воспроизводства человеческого капитала, выявлении особенностей и разработке путей её повышения в современных российских условиях.

Реализация поставленной цели обусловила необходимость решения следующих задач:

- Уточнить сущность экономической категории «человеческий капитал»;
- Произвести классификацию видов воспроизводства человеческого капитала;
- Определить состояние воспроизводственного процесса человеческого капитала в ЕС и России.
- Провести сравнительный анализ источников воспроизводства человеческого капитала в ЕС и России.
- Определить основные механизмы государственного регулирования, детерминирующие воспроизводство человеческого капитала в ЕС и России.
- Выявить пути интенсификации воспроизводства человеческого капитала в России с учетом европейского институционального опыта.

Апробация работы. Результаты работы на различных этапах исследования представлялись на научных конференциях и получили положительную оценку на международных и региональных, научно-практических конференциях.

Основное содержание дипломной работы прошло апробацию на следующих конференциях: II международная научно-практическая конференция «Развитие экономики и менеджмента в современном мире» (г. Воронеж), III международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы экономики и современного менеджмента» (г. Самара) и региональная межвузовская научно-практическая конференция молодых ученых, аспирантов и студентов «Молодая наука - 2016».

Научная новизна результатов исследования состоит в следующем:

- уточнена сущность категории «человеческий капитал», которую целесообразно рассматривать в широком и узком смысле.
- предложена классификация видов воспроизводства человеческого капитала.

- Выявлены основные проблемы связанные с состоянием воспроизводства человеческого капитала в ЕС и России.

- Проведен сравнительный анализ источников воспроизводства человеческого капитала в ЕС и России

Структура работы определена целью, задачами, поставленными для исследования обозначенной проблемы, и состоит из введения, 3 глав, 6 параграфов, заключения и библиографического списка. Общий объем работы составляет 134 страницы машинописного текста.

Аннотация:

Прогресс, наблюдаемый во многих отраслях производства, и стремительное развитие технологий являются объективными причинами того, что роль и место человека в воспроизводственном процессе постоянно изменяются. Круг областей, где профессиональные (в том числе и социально-коммуникативные) навыки, умения, способности осваивать новые технологии играют решающую роль, постоянно расширяется. В первую очередь он охватывает как раз те сферы деятельности, которые характерны для перехода экономики в постиндустриальную фазу.

Успех организаций, занимающихся разработкой или внедрением новейших технологий, в огромной степени определяется квалификацией их работников. Это означает, что в обозримом будущем роль человеческого капитала как фактора, от которого во многом зависит динамика развития экономики, будет возрастать. В тех секторах экономики, где рост происходит на новой технологической основе, численность работников не обязательно будет увеличиваться. Однако требования к их профессионально-квалификационному составу значительно изменятся: потребуются кадры, обладающие новыми профессиями или существенно более высокой квалификацией в рамках уже имеющихся профессий.