

РЕЗЮМЕ

Тема выпускной квалификационной работы: «Формирование и развитие организационной культуры предприятия».

Автор ВКР: Горошинская Александра Александровна.

Научный руководитель ВКР: канд. ист. наук, доцент кафедры специального менеджмента, экономики и хозяйственного права Едигарова Гаянэ Николаевна.

Сведения об организации-заказчике: ООО «Гримихс», г. Кисловодск.

Актуальность темы исследования обусловлена следующими обстоятельствами. Любая организация, независимо от размера и вида деятельности нуждается в координации взаимодействия ее сотрудников, установления определенного внутриорганизационного порядка. Этот порядок проявляется в форме организационной культуры, под которой понимаются принимаемые большей частью организации философия и идеология управления, предположения, ценностные ориентации, верования, ожидания, расположения и нормы, лежащие в основе отношений и взаимодействий, как внутри организации, так и за ее пределами. Организационная культура является одним из главных факторов развития организации. Поэтому организационной культурой необходимо управлять, что подтверждается большинством современных ученых и практиков. При этом главной целью управленческих воздействий на организационную культуру являются ее формирование и развитие в направлении, способствующем организационному росту.

Цель работы: анализ формирования и развития организационной культуры на примере предприятия ООО «Гримихс».

Задачи: 1. Раскрыть понятие и функции организационной культуры предприятия; 2. Проанализировать структуру и основные подходы к классификации организационной культуры; 3. Определить методические

основы формирования и развития организационной культуры; 4. Дать общую характеристику хозяйственной деятельности ООО «Гримихс»; 5. Провести анализ организационной культуры и механизма её формирования в ООО «Гримихс»; 6. Разработать рекомендации по развитию и совершенствованию организационной культуры ООО «Гримихс».

Теоретическая и практическая значимость выпускной квалификационной работы заключается в том, что результаты проведенного исследования могут быть использованы руководством предприятия ООО «Гримихс» с целью совершенствования существующей организационной культуры предприятия, в результате чего уровень эффективности работы коллектива повысится, что отразится на снижении показателя текучести кадров и увеличении прибыли предприятия.

Результаты исследования: на основании проведенного исследования, мы пришли к выводу, что в ООО «Гримихс» преобладает организационная культура, ориентированная на задачу, над культурой ориентированной на человека.

Рекомендации: на основании полученных результатов исследования был разработан кодекс организационной культуры для предприятия ООО «Гримихс», который содержит ценности, нормы, убеждения, необходимые для формирования и развития организационной культуры ООО «Гримихс». Он призван установить принципы, определяющие деловое поведение работников предприятия. Также кодекс содержит обоснованную систему концептуальных мер, выполнение которых должно привести к развитию организационной культуры и решению выявленных проблем. Таким образом, все это положительно отразится на организационной культуре, так как появятся новые традиции, ценности, которые важны для развития существующей культуры, а также на эффективности деятельности ООО «Гримихс».