

Реферат выпускной квалификационной работы

Тема выпускной квалификационной работы: совершенствование системы служебно-профессионального продвижения персонала. (на примере ООО «СБСВ – Ключавто Мицубиши Кмв»)

Автор ВКР: Климова Елена

Научный руководитель ВКР: к. э. н., доц. кафедры финансово - экономического и правового обеспечения управленческой деятельности С. Г. Килинкарлова.

Сведения об организации-заказчике: Общество с ограниченной ответственностью «СБСВ-Ключавто Мицубиши КМВ»

Актуальность темы исследования: В условиях роста конкуренции, увеличения роли человеческого фактора успешность управления организацией напрямую зависит от эффективности процессов формирования использования и развития ее руководящих кадров. Управленческая карьера затрагивает ряд важных социально-экономических вопросов: удовлетворенность работой и производительность труда руководителей; преемственность управленческого профессионального опыта и культуры организации; бесперебойность и рациональность замещения ключевых должностей и др.

Возрастает интерес к проблемам самоуправления карьерой со стороны каждого менеджера, что связано с демократизацией российского общества. Свобода выбора путей движения в социальной структуре порождает конкуренцию и ставит перед каждым человеком проблему повышения его конкурентоспособности на рынке труда.

Цель работы: обоснование теоретических положений и разработка практических рекомендаций по совершенствованию системы служебно-профессионального продвижения персонала ООО «СБСВ-Ключавто Мицубиши КМВ».

Задачи: Рассмотреть понятие служебно-профессионального продвижения и определить его место в системе развития персонала

современной организации. Кроме того, провести анализ организации и осуществления процесса служебно-профессионального продвижения работников в ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО МИЦУБИШИ КМВ», определить состояние и вывить проблемы в данной сфере управления персоналом предприятия. И в заключении разработать систему мероприятий по совершенствованию процесса служебно-профессионального продвижения персонала ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО МИЦУБИШИ КМВ»

Теоретическая и практическая значимость: Теоретическая значимость исследования заключается в раскрытии места и роли служебно-профессионального продвижения работника в системе развития персонала организации, а также технологий планирования деловой карьеры работников в современной организации. Практическая значимость данной работы состоит в том, что, ее выводы и рекомендации могут быть использованы службой по управлению персоналом ООО «СБСВ-КЛЮЧАВТО МИЦУБИШИ КМВ» в целях управления деловой карьерой работников.

Результаты исследования: Проведенный анализ и исследование по данным опроса показали, что в ООО «СБСВ - КЛЮЧАВТО» существуют определенные недостатки в управлении профессиональной карьерой работников а именно:

1. Не определены карьерные цели значительной части работников.
2. При построении карьеры не уделяется должного внимания этапу планирования.
3. Выявлена недостаточная профессиональная подготовка среди опрошенных сотрудников.
4. Руководство и сами сотрудники не проявляют заинтересованности в продвижении по службе.

Рекомендации: Нами были предложены направления по совершенствованию процесса управления, а именно:

1. Управление карьерой работника должно начинаться в момент его найма. Изначально у сотрудника должны быть сформулированы карьерные цели.
2. Профессиональная карьера должна начинаться с этапа планирования и составления плана развития карьеры.
3. Необходимо строго выполнять весь набор средств, обеспечивающих успешную реализацию плана.
4. Процесс управления карьерой сотрудника должен оцениваться.
5. Обучение должно являться важным аспектом на любом уровне, поскольку оно призвано увеличить уровень трудовой мотивации, приверженности персонала своей организации и включенности в ее дела.
6. Для повышения заинтересованности руководства и служащих в продвижении по службе, должна использоваться внутридолжностная квалификационная дифференциация.
7. Система управления карьерным процессом ООО «СБСВ - КЛЮЧАВТО» должна состоять из взаимосвязанных между собой задач, функций, технологий, принципов, структур.