

Тема: Современная профессиональная культура муниципальных служащих и направления ее совершенствования

Автор: Акопян В.В.

Научный руководитель: канд. полит. наук, ст. преподаватель кафедры креативно-инновационного управления и права, М. А. Горбунова

Актуальность темы исследования: В условиях масштабной модернизации государственных институтов Российской Федерации особое внимание уделяется развитию системы местного самоуправления. В этих условиях, с целью повышения эффективности ее функционирования, совершенствование муниципальной службы на основе развития управленческой культуры муниципальных служащих выдвигается в качестве наиболее приоритетного направления, обеспечивающего на такой основе достижение качественно нового состояния местного самоуправления как института и органа власти, в котором выполняют свои функции муниципальные служащие как компетентные субъекты управленческого труда.

Целью работы является изучение современной профессиональной культуры муниципальных служащих и разработка направлений ее совершенствования.

Задачи работы:

- рассмотреть основные измерения профессионализма муниципального служащего;
- изучить специфику профессиональной культуры муниципальных гражданских служащих современной России;
- проанализировать профессионализм и профессиональную культуру муниципальных служащих органов власти;
- рассмотреть общую характеристику и структуру Администрации г. Пятигорска как совокупного субъекта управленческого труда;
- исследовать профессиональную культуру муниципального персонала в Администрации г. Пятигорска;

– проанализировать профессиональную культуру работников администрации города Пятигорска в аспекте качества управленческих знаний.

Теоретическая значимость исследования состоит в обобщении и систематизации современного научного знания по проблеме, также в разработке направлений совершенствования профессиональной культуры муниципальных служащих.

Практическая значимость исследования состоит в том, что его результаты могут быть использованы в дальнейшей практике.

Результаты исследования: Результаты данного комплексного исследования профессиональной культуры муниципальных служащих позволяют сделать следующие основные выводы и практические рекомендации.

1. Профессионализм муниципального служащего реализуется в следующих основных измерениях. Во-первых, деятельность профессионала рациональна, при этом данная рациональность имеет два аспекта: 1) она должна быть целерациональной, и вместе с тем, предполагает выход за рамки устоявшихся схем и парадигм деятельности, который тоже должен быть рациональным и тем самым профессиональным; 2) она должна быть ценностнорациональной, позволяющей сохранять основное социокультурное назначение деятельности при возможных изменениях конкретных форм и методов её осуществления и тем самым сохранять профессионализм в ситуациях, требующих творческого решения той или иной задачи.

2. Предстоит повысить требования к профессиональному уровню муниципальных служащих на основе следующих критериев сформированности их профессиональной культуры:

- Ценностное отношение к профессиональной деятельности
- Уровень технологической компетентности
- Творческая активность личности муниципального служащего

3. Администрация г. Пятигорска представляет собой совокупного субъекта управленческого труда, общий уровень профессиональной культуры которого зависит от уровня профессиональной культуры отдельных муниципальных служащих и подразделений администрации.

Рекомендации: 1. Современных муниципальных служащих следует готовить в высших учебных заведениях, гармонично сочетая их подготовку в качестве как универсальных кадров в области государственного и муниципального управления, так и специалистов, ориентированных на конкретную сферу управления (экономическую, социальную, культурную и др.).

2. Необходимо разработать соответствующие методики, тесты, позволяющие выявлять и учитывать действительные политико-идеологические ориентации муниципальных кадров, влияющие на их профессиональную деятельность.