

РЕФЕРАТ

Год 2016-2017

Тема выпускной квалификационной работы: «Центр занятости населения как орган государственной власти, реализующий политику в сфере социальной защиты населения».

Автор выпускной квалификационной работы: студентка 3 курса СПО Юридического института ФГБОУ ВО «Пятигорский государственный университет»: Аветисян Лиана Григорьевна.

Научный руководитель выпускной квалификационной работы: канд. пед. наук, доцент кафедры теории и истории государства и права Алексеева Инна Сергеевна.

Сведения об организации-заказчике: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пятигорский государственный университет».

По специальности 40.02.01 право и организация социального обеспечения (ПиОСО)

Уровень обучения среднее профессиональное образование

Юридический институт

Кафедра теории и истории государства и права

Актуальность темы исследования: На наш взгляд безработица является, достаточно актуальной проблемой, так по состоянию на декабрь 2016 года, по данным Роструда и Росстата, свыше 25% экономически активного населения России не имели официального трудоустройства.

Центр занятости населения, одно из основных учреждений посредством которого безработные граждане имеют возможность подобрать наиболее подходящее место работы, получить необходимые профессиональные навыки, пройти переквалификацию.

Однако по факту устроиться на официальную, высокооплачиваемую работу посредством Центра занятости населения достаточно проблематично. Это связано с рядом проблем, в частности, проблемой увольнений

работников, проблемой недостатка информации о рынке труда, отсутствием информации о требуемых вакансиях на негосударственных предприятиях, напряженностью на рынке труда, проблемой трудоустройства молодёжи, не имеющей опыта профессиональной деятельности и др.

Следует отметить, что специалисты имеют доступ только к базе вакансий региона. Подбор вакансии происходит следующим образом – по критериям, которые обозначил обратившийся, гражданин, поисковая система выдает варианты подходящих вакансий. Список предлагаемых вакансий передается на руки гражданину, при этом база вакансий обновляется редко, в связи с этим из 100% предложений 50% – как правило, не актуальны, 30% – предложения о сетевом маркетинге, 20% – после рассмотрения оказываются либо низкооплачиваемыми, либо требующими опыта работы по специальности от 3 до 6 лет.

Таким образом, проблема в организации деятельности Центра занятости населения как органа государственной власти, реализующего политику в сфере социальной защиты населения, является достаточно актуальной и требует изучения, с целью разработки комплекса профилактических мер.

Цель работы: Рассмотреть Центр занятости населения как орган государственной власти, реализующий политику в сфере социальной защиты населения, выявить недостатки в деятельности Центра занятости населения г. Пятигорска и обозначить комплекс профилактических мер, рекомендованных органам исполнительной власти г. Пятигорска.

Задачи:

- 1) изучить историю развития рынка труда и законодательство о занятости населения в Российской Федерации;
- 2) рассмотреть цели, задачи, функции, виды деятельности и полномочия Центров занятости населения;

- 3) проанализировать основы государственного регулирования рынка труда и занятости населения;
- 4) выявить недостатки в деятельности Центра занятости населения г. Пятигорска;
- 5) обозначить комплекс профилактических мер, рекомендованных органам исполнительной власти г. Пятигорска.

Результаты исследования: Государственное регулирование рынка труда и занятости населения предполагает целенаправленное осуществление разнообразных видов деятельности и форм обеспечения занятости населения, направленных на решение, как проблемы безработицы, так и сопутствующих проблем.

Управляющее воздействие на сферу занятости и рынок труда оказывают три основных субъекта: государство, работодатели, государственная служба занятости.

Государство реализует стратегическое управление занятостью, т.е. формирует общую политику занятости.

Система государственного регулирования рынка труда и содействия занятости населения нацелена на защиту граждан от безработицы и охватывает, прежде всего, две группы населения – работающих, но находящихся под угрозой увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости.

Анализ деятельности Центра занятости населения г. Пятигорска показал, наличие ряда проблем. В частности, проблема увольнений работников, проблема недостатка информации о рынке труда, отсутствие информации о требуемых вакансиях на негосударственных предприятиях, проблема трудоустройства на официальную, высокооплачиваемую работу посредством Центра занятости населения, напряженность на рынке труда г. Пятигорска, проблема трудоустройства молодёжи, не имеющей опыта профессиональной деятельности и др. Позитивное воздействие на рынок

труда и сферу занятости населения г. Пятигорска, по нашему мнению, может оказать комплекс профилактических мер, реализованных органами исполнительной власти г. Пятигорска. Данные меры направлены на предотвращение увольнений работников, их трудоустройство, в том числе на общественные работы, для граждан, находящихся под угрозой увольнения – опережающее профессиональное обучение в соответствии с потребностями экономики г. Пятигорска.

Рекомендации:

По нашему мнению, с целью содействия и рационализации структуры трудовой занятости населения г. Пятигорска с учетом приоритетов развития экономики г. Пятигорска, целесообразно разработать и ввести в действие программу «Развитие рынка труда и содействие занятости населения г. Пятигорска».

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

1. Информационно-аналитическое обеспечение развития рынка труда и сферы занятости населения г. Пятигорска.
2. Содействие гражданам в получении работы с достойным уровнем оплаты труда.
3. Содействие формированию трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики г. Пятигорска.
4. Обеспечение безопасных условий труда в организациях независимо от форм собственности, расположенных в г. Пятигорске.
5. Повышение качества и доступности услуг службы занятости населения, обеспечение социальной и материальной поддержки безработных граждан, развитие социального партнерства в сфере занятости населения г. Пятигорска.

Первая задача «Информационно-аналитическое обеспечение развития рынка труда и сферы занятости населения г. Пятигорска» будет решаться

посредством проведения мероприятий, направленных на совершенствование системы мониторинга, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения г. Пятигорска, развития инфраструктуры информирования граждан и работодателей по вопросам труда и занятости. Вторая задача «Содействие гражданам в получении работы с достойным уровнем оплаты труда» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых кадров. Содействие в трудоустройстве высвобождаемым работникам организаций, формирование, модернизацию и оптимизацию рабочих мест г. Пятигорска, легализацию трудовых отношений, организацию самозанятости безработных граждан, обеспечение занятости инвалидов и молодежи на квотируемых рабочих местах, организацию общественных работ и временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан, совершенствование существующих и разработке новых систем оплаты труда.

Третья задача «Содействие формированию трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики г. Пятигорска» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на оптимизацию профессионально-квалификационной структуры воспроизводства трудовых ресурсов, содействие развитию системы непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствование системы профессиональной ориентации населения с учетом приоритетов развития экономики г. Пятигорска.

Четвертая задача «Обеспечение безопасных условий труда в организациях независимо от форм собственности, расположенных в г. Пятигорске» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на совершенствование государственного управления охраной труда, развитие инфраструктуры обеспечения охраны труда и страхования работников от производственного травматизма, обучение работников и работодателей, повышение эффективности государственного и

общественного надзора и контроля за охраной труда.

Пятая задача «Повышение качества и доступности услуг службы занятости населения, обеспечение социальной и материальной поддержки безработных граждан, развитие социального партнерства в сфере занятости населения г. Пятигорска» будет решаться посредством проведения мероприятий, направленных на развитие информационно-технической базы учреждений государственной службы занятости, внедрение новых технологий в систему предоставляемых услуг, обеспечение социальной и материальной поддержки безработных граждан, улучшение материально-технической и инженерной инфраструктуры учреждений службы занятости населения, развитие системы социального партнерства.

В реализации отдельных мероприятий программы могут принимать участие государственные учреждения, а также организации г. Пятигорска, включая объединения, союзы, определяемые в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и г. Пятигорска, на конкурсной основе.