

РЕЗЮМЕ

Название ВКР: Формирование кадровой политики современной российской организации с учетом международного опыта (на примере ООО «Вимпа»)

ФИО: Аветисян Арсен Ваганович

Руководитель: канд. полит. наук, доцент кафедры креативно-инновационного управления и права Е.Н. Федорченко

Название организации: ООО «Вимпа».

Актуальность темы исследования: радикальные преобразования в хозяйственной жизни организаций и общества в целом привели к необходимости поиска новых подходов и принципов к управлению современными организациями. Сильные кадры являются самым важным фактором успеха компании. Формирование, распределение и рациональное использование квалифицированных работников проводится в рамках кадровой политики, включающей планирование, отбор, наем, размещение трудовых ресурсов, адаптацию, обучение и подготовку сотрудников, продвижение по карьерной лестнице.

Цель заключается в анализе особенностей формирования кадровой политики в российских организациях и на основе зарубежного опыта разработке рекомендаций по ее совершенствованию.

Задачи:

- изучить сущность кадровой политики в современных организациях;
- проанализировать международный опыт формирования кадровой политики;
- дать общую характеристику деятельности компании ООО «Вимпа»;
- изучить нормативно-правовую базу формирования кадровой политики ООО «Вимпа»;
- охарактеризовать особенности формирования кадровой политики ООО «Вимпа»;

- предложить рекомендации по совершенствованию кадровой политики российской компании ООО «Вимпа», используя опыт зарубежных компаний.

Теоретическая значимость исследования заключается в расширении научных представлений о процессе формирования кадровой политики в современных организациях. **Практическая значимость** заключается в том, что предложенные рекомендации по совершенствованию кадровой политики могут быть использованы в практике работы руководителей компании ООО «Вимпа».

Выводы: Целенаправленно сформированная кадровая политика является одним из ключевых факторов успеха и мощным источником конкурентных преимуществ в деятельности современных организаций. Кадровая политика - стратегический инструмент управления компанией, отражающий философию и принципы, реализуемые топ-менеджерами в отношении персонала, главной целью которого является обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в соответствии с потребностями компании.

Рекомендации: Предложить компании ООО «Промэнергострой» механизм совершенствования кадровой политики, которые заключается в изменении системы коммуникации в получении персоналом кадровой информации (например, информирование по электронной почте, на общих собраниях сотрудников и др.); изменении системы стимулирования труда и определении принципов распределения средств, т.е. выработке четких критериев оплаты труда; необходимости определения уровня профессиональных и личностных компетенций и их соответствия занимаемой должности.