

**Год: 2016-2017**

**Тема выпускной квалификационной работы:** Международно-правовое регулирование трудовых отношений в МЧП

**Автор ВКР:** Ахмедзаде Фитат Эльдар кызы

**Научный руководитель ВКР:** доктор юридических наук, профессор Н.В. Исаков

**Сведения об организации-заказчике:** Пятигорский государственный университет

**По специальности 40.03.01 юриспруденция**

**Уровень обучения высшее профессиональное образование**

**Юридический институт**

**40.03.01 Юриспруденция (Международно-правовой профиль)**

**(ЮР:МПП)**

**Кафедра международного и уголовного права**

**Актуальность темы исследования** обусловлена вступлением Российской Федерации в международный трудовой рынок и прогрессивное использование иностранной рабочей силы в нашей стране. Настоящее время в России значительная часть нелегальных мигрантов трудоспособного возраста занята в неформальном секторе экономики. По этой причине их человеческие и трудовые права во многих случаях не соблюдаются.

**Целью исследования** является определение особенностей трудовых отношений с иностранным элементом и специфики правового регулирования трудовой деятельности иностранцев на территории РФ и российских граждан за рубежом.

**Задачами исследования** являются:

– рассмотреть общие положения трудовых отношений в Российской Федерации;

- дать характеристику трудовым отношениям с иностранным элементом;
- проанализировать коллизионные принципы в сфере международных трудовых отношений;
- рассмотреть вопросы, касающиеся нормативно-правового регулирования трудовых отношений с иностранным элементом;
- определить трудовые права иностранцев в Российской Федерации и российских граждан за рубежом.

**Теоретическая и практическая значимость исследования** заключается в том, что высказанные суждения являются добавлением к имеющимся научным исследованиям в данной области. Предполагается, что результат исследования будет востребован в сфере трудовых отношений не только с иностранными гражданами, но и гражданами Российской Федерации.

**Результаты исследования.** В результате анализа действующего законодательства можно сделать вывод о том, что осложнение иностранным элементом трудового отношения может проявляться по-разному, что, в свою очередь, приводит к наличию различных видов трудовых отношений, осложненных иностранным элементом. Это означает, что не только труд иностранных граждан в Российской Федерации можно рассматривать с позиций регулирования отдельных его аспектов международным частным правом, но и труд российских граждан за пределами Российской Федерации тоже может быть урегулирован нормами российского права.

**Рекомендации.** Система российских правовых актов, действующих в сфере трудовой миграции, осложненной иностранным элементом, нуждается во включении в неё норм, императивно определяющих обязанности работодателей в обеспечении надлежащих условий труда мигрантам, а также ужесточающих ответственность работодателей за неисполнение таких обязанностей.