

РЕФЕРАТ К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Тема выпускной квалификационной работы: «ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА И ЕЕ РЕФОРМА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Автор ВКР: Мишкичев Михаил Андреевич

Научный руководитель ВКР: кандидат юридических наук, Тхабисимов Хусен Абдулович.

Сведения об организации-заказчике: Пятигорский государственный университет.

Актуальность темы исследования: Система пенсионного законодательства является составной частью законодательства о социальном обеспечении. Правовое обеспечение пенсионной системы в целом можно признать одним из базовых институтов всей отрасли права социального обеспечения.

Данная отрасль законодательства охватывает значительный круг граждан нашей страны. Пенсии, особенно по старости, для многих являются основным, а зачастую единственным источником средств к существованию. Именно по этой причине мы можем утверждать, что законодательство о пенсионном обеспечении напрямую оказывает влияние на жизнь и здоровье нации, обеспечение наиболее незащищенных членов общества.

Вопрос о рассмотрении и изучении пенсионного законодательства в Российской Федерации в настоящее время злободневен. Значительные изменения пенсионной системы, которые произошли в последние два десятилетия, требуют пристального внимания.

Актуальность рассматриваемой темы обусловлена помимо всего и тем, что все граждане, без исключения, являются потенциальными пенсионерами. Каждый из нас человек как полноценный член общества имеет право на пенсионное обеспечение. Данное право подразумевает под собой право на обеспечение в случае наступления старости, безработицы, инвалидности, болезни или иной утраты возможности получения средств к существованию по независящим от человека обстоятельствам.

Цель работы: изучение правового обеспечения пенсионной системы в Российской Федерации, что в конечном итоге должно привести к пониманию не только формы, но и сути объекта - пенсионных отношений. В результате проведенного исследования появляется возможность, имея теоретические познания на практике осуществлять деятельность, связанную с пенсионным обеспечением граждан.

Задачи:

- рассмотреть исторические этапы пенсионных реформ в Российской Федерации;
- изучить вопросы правового регулирования действующей системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации на современном этапе;
- оценить систему правовых актов, которой регламентирована деятельность системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации, с

целью дальнейшей возможности применения изложенных в них требований на практике.

Теоретико-методологические основы исследования. Методологическая основа исследования включает в себя ряд теоретико-методологических принципов и подходов, в частности, используются такие методы исследования, как анализ и синтез явлений, статистический, системный, сравнительный. К числу специальных методов следует отнести: историко-правовой, формально-юридический, сравнительно-правовой анализ.

Результаты исследования: следует отметить, что пенсионное обеспечение является одной из самых основных социальных гарантий стабильного развития общества и страны в целом, так как напрямую затрагивает интересы всего нетрудоспособного населения страны, а опосредовано все, в том числе, и трудоспособное население, то есть каждого из нас.

В свою очередь это обстоятельство определяет значимость права на социальное обеспечение граждан. Никому не нужно доказывать, что человека, не имеющего средств к существованию, другие права гражданские и политические будут интересовать постольку поскольку.

С учетом этого право на пенсионное обеспечение является основополагающей составной частью права на социальное обеспечение, и, соответственно, условия предоставления права на пенсию являются крайне важными, влияющими на интересы всех граждан нашей страны.

Рекомендации. Существующая пенсионная система продолжает оставаться обременительной для экономики и в то же время не обеспечивает большей части минимальных потребностей значительных по численности слоев населения, охваченных пенсионным обеспечением. Основными недостатками пенсионного обеспечения являются: финансовая нестабильность; слабая дифференциация пенсионного обеспечения в зависимости от трудового вклада; неоправданно большой удельный вес льготных пенсий; отсутствие социально-справедливого механизма повышения размеров пенсий в связи с ростом стоимости жизни.

Для достижения поставленных целей, предстоит провести модернизацию ключевых институтов пенсионной системы, сохраняя их преемственность. В то же время надо сформировать новую систему, на основе социально-страхового принципа, когда трудовая пенсия будет представлять собой компенсацию части утраченной заработной платы работника в случаях достижения им пенсионного возраста, наступления инвалидности, а также в связи со смертью кормильца.