

РЕФЕРАТ

Год 2016-2017

Тема выпускной квалификационной работы: «Досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда по законодательству РФ»

Автор ВКР: Брацыло Юлия Викторовна

Научный руководитель ВКР: профессор кафедры теории и истории государства и права, канд. юр. наук, Тхабисимов Хусен Абдулович

Сведения об организации-заказчике: Пятигорский государственный университет

Сведения об организации-заказчике: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пятигорский государственный университет».

По специальности 40.02.01 право и организация социального обеспечения (ПиОСО)

Уровень обучения среднее профессиональное образование

Юридический институт

Кафедра теории и истории государства и права

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что пенсионное обеспечение является базовой и одной из самых важных социальных гарантий стабильного развития общества, поскольку непосредственно затрагивает интересы нетрудоспособного населения, а также косвенно и работающего. Вопрос назначения трудовых пенсий (в том числе и досрочно) в данное время, как и во все другие времена, является немаловажным, так как в России проживает в настоящий момент свыше 38,5 миллионов престарелых инвалидов и членов семей, потерявших кормильца. В настоящее время пенсионная система России переживает серьезный кризис. Во многом обострение данного кризиса обусловлено досрочным пенсионным обеспечением. Дело в том, что каждая седьмая пенсия в стране предоставляется досрочно (на 5,10 лет).

Особое место в структуре получателей трудовых пенсий по старости

занимают получателя так называемых досрочных пенсий. Их удельный вес составляет 31,07% численности пенсионеров по старости. 6,3 млн. человек или 70,1 получателей досрочных пенсий заняты на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (Список№1) – 6,59%, на работах с тяжелыми условиями труда (Список№2) – 8,24%.

В отличие от системы государственного пенсионного обеспечения, финансируемой из федерального бюджета, для системы обязательного пенсионного страхования чрезмерное утяжеление пенсионных обязательств вследствие раннего назначения пенсий может оказаться губительным, поскольку требует увеличения тарифов для покрытия возрастающих расходов.

По этой причине каждый пенсионер по старости недополучает пятую часть пенсии из-за того, что более 20% средств пенсионного фонда России приходится на финансирование досрочных пенсий, назначаемых за работу в связи с особыми условиями труда, а также в связи с особыми видами профессиональной деятельности. Кроме того, по оценкам специалистов, около 30% работников, пользующихся правом на пенсионные льготы, трудятся в нормальных условиях труда.

С помощью данной «льготной» пенсионной системы по-прежнему решается вопрос привлечения кадров в производстве с вредными условиями. При этом предприятие, имеющее в своей структуре такие производства, никакой финансовой загрузки за предоставление их работникам досрочных пенсий не несет.

Создание в России пенсионной системы, соответствующей новым социально-экономическим условиям, является одной из наиболее сложных и важных задач. Создаваемая пенсионная система затрагивает интересы всего населения страны: и тех, кто уже получает пенсию (около 38 миллионов человек), и тех, кому она будет назначена в будущем. Именно этим объясняется повышенное отношение к ней.

Целью исследования является комплексное научное исследование

вопросов теории и практики досрочного пенсионного обеспечения в Российской Федерации и разработка предложений по совершенствованию законодательства и правоприменительной деятельности.

Задачи:

сформулировать определение понятия и функции досрочных трудовых пенсий по старости;

выявить условия назначения досрочных трудовых пенсий по старости в связи с особыми условиями труда;

исследовать и выявить особенности определения размеров досрочных трудовых пенсий по старости, их назначения, перерасчета и корректировки.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в том, что новые результаты, полученные в результате исследования, теоретические выводы и положения вносят определенный вклад в систему научных знаний о природе и сущности пенсионной системы. Практическая значимость исследования сформулирована по совершенствованию пенсионной системы. Результаты исследования в дальнейшем могут быть использованы для правотворческой деятельности, при подготовке учебной или научной литературы.

Результаты:

На концептуальном уровне важно решить проблемы соотношения права принимать управленческие решения в области предметов ведения определенного органа, выработки механизма согласования этих решений с уже принятыми и принимаемыми другими органами государственной власти, проведения работы по обеспечению реальности и выполнимости данного решения и определения соответствующей правовой формы облечения данного решения в правовой акт. Анализ и выявления положительных и отрицательных сторон в пенсионной системе Российской Федерации; в данной дипломной работе «Досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда по законодательству РФ» были представлены общие

сведения о трудовой пенсии по старости, даны условия, порядок назначения досрочной трудовой пенсии по старости, были представлены категории граждан имеющих право на досрочную трудовую пенсию по старости и виды работ дающий аналогичное право, были представлены возрастные сроки для различных профессий и категорий граждан.

Рекомендации:

Одним из вариантов совершенствования пенсионной системы является создание принципиально иных институтов пенсионного обеспечения - призванных упразднить нищету (унижающую человеческое достоинство) и удовлетворяющих общество как по размерам пенсий, так и по механизмам финансового обеспечения. Важно подчеркнуть, что формирование новой пенсионной системы призвано не только повысить уровень социальной защиты населения, но и восстановить уважение и доверие к государственным структурам власти, повысить социальное согласие в обществе, создать оптимальные пропорции в финансовых механизмах по самоответственности трудозанятых граждан и солидарной ответственности всех социальных субъектов (работодателей, работников и государства) за материальное обеспечение по старости.

