

Принято на конференции трудового коллектива
ФГБОУ ВПО «ПГЛУ» «24» ноября 2014 г.

Этический кодекс работника ФГБОУ ВПО «ПГЛУ»

Мы, работники ФГБОУ ВПО «Пятигорский государственный лингвистический» университет» (далее – ФГБОУ ВПО «ПГЛУ»):

- *соблюдая Всеобщую декларацию прав человека, принятую Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, Конвенцию о защите прав человека и основных свобод, положения Болонского процесса, Конституцию Российской Федерации, Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Устав и Коллективный договор ФГБОУ ВПО «ПГЛУ»;*
- *понимая, что профессиональная деятельность работника ФГБОУ ВПО «ПГЛУ» характеризуется особой ответственностью перед обществом и основана на его доверии;*
- *опираясь на общечеловеческие моральные и нравственные ценности уважения прав, свобод и достоинства личности, профессионального развития;*
- *являясь противниками дискриминации по признаку возраста, пола, стажа работы, национальности, культуры, этносу, расы, вероисповедания, языка, социально-экономического статуса, физических и интеллектуальных возможностей человека, принимаем и обязуемся соблюдать Этический кодекс работника ФГБОУ ВПО «ПГЛУ».*

Общие положения

Этический кодекс работника ФГБОУ ВПО «ПГЛУ» служит для внутреннего регулирования деятельности и взаимоотношений, создания благоприятного психологического климата в коллективе.

Основные положения данного кодекса распространяются на все виды деятельности работников, определенные коллективным договором, в том числе осуществляемые дистанционно или посредством сети Интернет.

Работники ФГБОУ ВПО «ПГЛУ» обязаны:

- **знать профессиональную этику и положения настоящего Этического кодекса, в своей работе руководствоваться его принципами;**
- **уважать достоинства, права и свободы личности каждого субъекта образовательного процесса;**
- **осознавать специфику профессионального взаимодействия и вытекающую из нее ответственность;**

- уважать своих коллег, не допускать к ним предвзятого отношения, не подвергать критике их профессиональные действия, используя необъективные данные;
- соблюдать границы собственного поведения и деятельности, включая невмешательство в личные дела коллег;
- не допускать искажения информации о ком-либо, возникающей под влиянием стереотипов или личностных проблем;
- владеть технологиями профессионального общения, знанием способов профилактики и регулирования конфликтных отношений;
- противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике;
- чтить и приумножать традиции ФГБОУ ВПО «ПГЛУ»;
- понимать границы профессиональной компетентности, то есть осуществлять практическую деятельность, соответствующую образованию, квалификации, профессиональному опыту работника в соответствии с его обязанностями;
- научно-педагогическим работникам применять современные методы и технологии преподавания;
- представлять результаты своей профессиональной деятельности для публичного обсуждения в корректной форме, принятой в университетском сообществе;
- способствовать поддержанию высокого имиджа и авторитета университета в образовательном пространстве Российской Федерации и мировом профессиональном сообществе посредством интернационализации своей деятельности, в том числе в сети Интернет.

Работники должны воздерживаться от:

- угроз, оскорбительных высказываний, действий, препятствующих нормальному общению или выполнению служебных обязанностей;
- распространения сведений, порочащих честь, достоинство или репутацию других работников.

Работники ФГБОУ ВПО «ПГЛУ» имеют право:

- на справедливое признание своих заслуг,
- на свободу мысли и слова, выступлений и внесения предложений, способствующих совершенствованию деятельности университета;
- в корректной форме защищать собственное достоинство от необоснованных посягательств на профессиональные убеждения и принципы;
- публично заявлять о своих профессиональных и научных достижениях;
- постоянно повышать уровень профессиональной компетентности, квалификации, осведомленности в области этики личных и деловых отношений.

Соблюдение и нарушение Этического кодекса работника

Соблюдение Этического кодекса обязательно для всех работников ФГБОУ ВПО «ПГЛУ».

Нарушение Этического кодекса работника включает в себя игнорирование изложенных в нем положений. Их намеренное нарушение может стать предметом претензий к лицу, его нарушившему.

Работник не должен предпринимать действия, влекущие за собой вытеснение коллеги из его сферы деятельности или лишение его работы. Если работник считает, что его коллега действует непрофессионально, он должен этично и конфиденциально указать ему на это.

Для работника недопустимо выполнение непрофессиональных требований или принципов, нарушающих данный Этический кодекс.

Работник не должен использовать профессиональные отношения в личных, религиозных, политических интересах.

Работнику запрещается:

- представлять намеренно искаженные данные, заведомо ложную или некорректную информацию. В случае обнаружения ошибки, возникшей вследствие профессиональной деятельности, он должен предпринять действия по ее исправлению;
- использовать служебное положение в корыстных целях;
- получать в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

Нарушение работником положений настоящего кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательного учреждения и/или на комиссии по этике и трудовым спорам.

Соблюдение работником положений кодекса может учитываться при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником проступка, несовместимого с продолжением данной работы, при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

При приеме на работу в университет работник должен ознакомиться с текстом данного Этического кодекса под роспись.