

РЕФЕРАТ

Тема выпускной квалификационной работы. Кадровое обеспечение органов местного самоуправления (на примере Местной Администрации Баксанского Муниципального района)

ФИО автора. Кейсинов Теймур Алибекович.

ФИО научного руководителя. Евтеева Евгения Викторовна.

Сведения об организации-заказчике. Местная Администрация Баксанского Муниципального района

Актуальность темы исследования определяется тем, что эффективное функционирование муниципального управления, укомплектованной кадрами надлежащей компетенции и высокой квалификации, выступает одним из решающих факторов ускорения перехода к рыночной экономике и устранения многих кризисных явлений в жизни страны.

Цель работы изучение проблем кадрового обеспечения муниципального управления и пути их решения (на примере муниципального образования Баксанского района Кабардино-Балкарской Республики).

Задачи работы. Рассмотреть теоретико-правовую базу становления и развития муниципального управления в России.

- выявить роль и значение кадрового обеспечения и требования к муниципальным кадрам.

- исследовать состояние кадрового обеспечения муниципального управления в муниципальном образовании Баксанский район Кабардино-Балкарской Республики.

- предложить совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в муниципальном образовании Баксанский район Кабардино-Балкарской Республики.

Теоретическая и практическая значимость исследования. Результаты исследования составили работы признанных российских и зарубежных ученых в следующих областях: кадровый менеджмент (В. М. Цветаев, М. А. Коргова, Н. Л. Андропова), кадровое обеспечение органов власти и управления (В. Г. Зинов, Т.Ю. Базарова), система государственного и муниципального управления (О. М. Рой, В.Б. Зотова, А. И. Турчинов, Г.В. Атаманчук)

Рекомендации.

Во-первых, муниципальный служащий должен иметь высшее образование. Диплом об окончании ВУЗа является не формальным признаком обучения в университете или академии, высшее образование закладывает особые основы мировосприятия, формирует менталитет не только человека, получившего знания, но и способного к самообразованию, саморазвитию и дальнейшему повышению интеллектуального потенциала.

Во-вторых, высшее образование должно эффективно дополняться познаниями в экономике, управлении, правоведении. Идеальным условием функционирования органов местного самоуправления была бы ситуация, когда муниципальные служащие имели бы два высших образования: первое - базовое, связанное со сферой деятельности в органах местного самоуправления, и второе – специализированное по специальности "Государственное и муниципальное управление".

В-третьих, муниципальный служащий должен обладать высокой степенью профессиональной ответственности. В связи с этим, крайне важно уделять особое внимание процессу приема на муниципальную службу.

В-четвертых, необходимо повышать престиж и привлекательность муниципальной службы для молодых специалистов, что обеспечит не только приток новых сил, но и будет способствовать преемственности разных поколений служащих, а также избавит органы местного самоуправления от

социальных потрясений и нестабильности. Повышение привлекательности данного вида деятельности, в первую очередь, связано с социальным, в том числе материальным, обеспечением муниципальных служащих, низкая заработная плата которых далеко не соответствует трудовым затратам.