

Министерство образования и науки  
Российской Федерации  
ФГБОУ ВО  
«Пятигорский государственный  
университет»



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО «ПГУ»

А.П. Горбунов

Положение № 24 от «22» 03 2018 г.  
г. Пятигорск

## ПОЛОЖЕНИЕ

о лаборатории «Технологии развития личности средствами  
организационной психологии» кафедры психологии личности и  
профессиональной деятельности

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1.1.** Лаборатория «Технологии развития личности средствами организационной психологии» кафедры психологии личности и профессиональной деятельности (далее: Лаборатория) создана по решению Ученого Совета ПГЛУ от 23 марта 2009 г. в соответствии с «Положением о научно-образовательно-инновационных лабораториях (НОИЛ) и научно-образовательно-инновационных комплексах (НОИК)». В настоящее время Лаборатория входит в единую сеть научно-образовательно-инновационных центров и лабораторий ФГБОУ ВО «ПГУ».

**1.2.** В своей деятельности Лаборатория руководствуется миссией, приоритетами, целями и стратегиями ПГУ, Комплексной инновационной программой ПГУ «ПРОФИ-СОЦИ-ЛИНГВА», основными направлениями научной работы и инновационной деятельности ПГУ, которые определяются Ученым советом университета.

Деятельность Лаборатории осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом ФГБОУ ВО «ПГУ» и другими локальными нормативными актами, приказами ректора и распоряжениями проректоров, касающимися организации научной работы в университете, деятельности структурных подразделений университета.

**1.3.** Лаборатория «Технологии развития личности средствами организационной психологии» является структурным подразделением кафедры психологии личности и профессиональной деятельности, заведующий кафедрой осуществляет общее руководство работой Лаборатории.

Деятельность Лаборатории контролирует ректор университета и по его поручению проректор по научной работе и развитию инновационного потенциала университета.

## **2. МИССИЯ, ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАБОРАТОРИИ**

**2.1. Миссия Лаборатории** состоит в интеграции научной, проектной, образовательной и инновационной деятельности, в психологическом сопровождении и содействии развитию и реализации личностного, интеллектуального и профессионально-творческого потенциала студентов, аспирантов и выпускников университета, его профессорско-преподавательского состава.

**2.2. Основными направлениями и видами деятельности Лаборатории являются:**

- выполнение фундаментальных и прикладных исследований и проектных разработок в области технологий развития личности и профессиональной деятельности, создания психологической практики в образовании, социальной сфере;
- организация и проведение дополнительных учебных курсов и программ по развитию личности средствами организационной психологии, повышение квалификации преподавателей, студентов, практических психологов;
- организация и проведение научных и научно-методических конференций, семинаров, обеспечение работы учебно-производственных центров, выставок, ярмарок научно-исследовательских и проектных результатов и продуктов.

## **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАБОРАТОРИИ**

**3.1. Основными целями Лаборатории являются:**

- создание условий для обеспечения единства организации научно-исследовательской, образовательной, проектной и инновационной деятельности кафедры психологии личности и профессиональной деятельности ПГУ;
- подготовка кадров нового поколения, владеющих современными знаниями и необходимыми компетенциями для практической инновационной деятельности;
- обеспечение коммерциализации результатов научных исследований и функционирования их в качестве объектов интеллектуальной собственности.

**3.2. Основными задачами Лаборатории являются:**

- организация и проведение исследований, направленных на решение актуальных научно-образовательных и социально-психологических проблем общества;
- организация проведения научно-образовательных конференций, симпозиумов, семинаров, выставок, издания научных трудов;
- подготовка выпускников с необходимыми профессиональными компетенциями;
- выполнение фундаментальных и прикладных исследований и разработок в сфере гуманитарного знания;
- создание на базе университета и в его «инновационном поясе» новых рабочих мест для профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов;
- увеличения доходов вуза за счет научно-исследовательской, научно-практической, проектной, консалтинговой деятельности, трансфера технологий, реализации объектов интеллектуальной собственности;
- оказания предприятиям и организациям услуг в сфере психологического консалтинга.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАБОРАТОРИИ**

**4.1.** Лаборатория осуществляет свою деятельность в соответствии с текущими и перспективными планами, которые разрабатывает в непосредственном контакте с заведующим кафедрой психологии личности и профессиональной деятельности и другими структурными подразделениями университета.

**4.2.** Лаборатория может создавать условия и оказывать содействие в выполнении проектов, инициированных преподавателями и сотрудниками всех подразделений ПГУ либо сторонними специалистами, если эти проекты соответствуют целям и задачам работы Лаборатории.

**4.3.** Лаборатория на основании договоров на возмездное оказание услуг с учреждениями, организациями, предприятиями, фирмами и частными лицами оказывает услуги по психологической экспертизе, диагностике, исследованиям, направленным на совершенствование и расширение научного и академического потенциала, внедрение инновационных образовательных технологий в современных условиях подготовки конкурентоспособных выпускников.

#### **5. СОТРУДНИКИ ЛАБОРАТОРИИ**

**5.1.** Руководителем Лаборатории «Технологии развития личности средствами организационной психологии» является доцент кафедры психологии личности и профессиональной деятельности И.А. Колинченко.

**5.2.** Для выполнения поставленных актуальных и перспективных задач к деятельности Лаборатории привлекаются преподаватели и сотрудники кафедры психологии личности и профессиональной деятельности, и другие преподаватели и сотрудники Высшей школы управления ПГУ, а также других Институтов и Высших Школ университета, специалисты подразделений ПГУ, студенты, магистранты, аспиранты, стажеры. Также могут привлекаться специалисты, не являющиеся сотрудниками ПГУ.