

## **2. Совершенствование организационно-управленческой деятельности, организационной (корпоративной) культуры, системы стимулирования и мотивации**

Для успешного решения перспективных и текущих задач в интегрирующем режиме в минувшем году мы укрепляли **смыслосодержательные инструменты управления**.

Так, мы сделали следующее:

- продолжили разработку и реализацию комплексного общеуниверситетского проекта по созданию единой преобразовательной-ориентированной мировоззренческой (духовно-нравственной), методологической, методической и технологической среды;

- подвели итоги осуществления Стратегической программы развития университета 2012-2016 года и подготовили проект новой программы развития на ближайшие 5 лет;

- продолжили совершенствование Модуля динамической эталонно-степенной системы оценки результатов деятельности Институты/Высших школ, кафедр;

- второй год реализуем введенные нами механизмы «эффективного контракта»;

- расширили и усовершенствовали формы материального (стоимостного) стимулирования, основанные на трансфере знаний и компетенций и трансфере технологий, в том числе с использованием Интернет-портала вуза;

- работали над дальнейшим укреплением системы управления образовательными программами;

- укрепили управление системой создания и реализации технологических инноваций на кафедрах и в научных центрах, создали и открыли площадку для этого – помещения Технобизнеспарка ПГУ;

- направили усилия на укрепление взаимодействия нашего университета с различными структурами на уровне региона;

- продолжили работу по созданию и реализации сетевых образовательных программ совместно с отечественными и зарубежными академическими (научными), производственными и образовательными партнерами;

- продолжили работу по созданию базовых кафедр на предприятиях и в организациях;

- продолжили переход на стандарты 4-го поколения, используя его для выстраивания системы подготовки выпускника нового типа;

- продолжили переориентацию программ повышения квалификации и переподготовки для **руководящего кадрового состава и кадрового резерва вуза, для научно-педагогического персонала** на достижение указанных выше основных приоритетов.