

Тема выпускной квалификационной работы: Подбор и развитие кадров в органах местного самоуправления (на примере Администрации города Магас).

Автор ВКР: Плиева Аминат Алихановна.

Научный руководитель: Кандидат полит. наук, доцент кафедры инноватики, управления и права Алферова Людмила Алексеевна.

Актуальность темы исследования: Совершенствование системы управления, муниципальной службы выступает важным условием успешного решения стоящих перед обществом задач и укрепления российской государственности. Именно органы власти и управления, персонал муниципальной службы могут непосредственным образом воздействовать на развитие происходящих в стране реформ, обеспечивать реализацию решений, направленных на модернизацию жизни российского общества.

К числу первоочередных задач в работе с кадрами следует отнести повышение научной обоснованности муниципального кадрового управления, создание новой системы работы с кадрами, профессионального развития персонала государственной муниципальной службы, расширение сети и качественное обновление государственно-образовательных учреждений и кадровых служб муниципальных органов, освоение мирового опыта в управлении человеческими ресурсами.

Целью выпускной квалификационной работы является исследование системы подбора и развития кадров в органах муниципального управления, определение путей ее совершенствования.

Для достижения поставленной цели в ходе исследования решались следующие **задачи**:

- рассмотреть систему подбора и развития персонала как ключевые направления кадровой работы в организации;
- определить принципы и технологии работы с кадрами в системе муниципальной службы;

- ознакомиться со спецификой кадрового обеспечения в России;
- проанализировать систему подбора кадров в Администрации города Магас;
- определить особенности системы развития муниципальных служащих в Администрации города Магас;
- исследовать пути совершенствования системы подбора и развития кадров органов местного самоуправления.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что определена система подбора и развития муниципальных служащих, обозначена специфика функционирования данной системы в органах местного самоуправления, а также вынесены рекомендации для дальнейшего успешного развития кадров муниципальных органов.

Практическая значимость исследования связана с применением результатов исследования в практической деятельности не только Администрации города Магас, но и в других органах местного самоуправления.

Результаты исследования: До настоящего времени аппарате Администрации города Магас нет в достаточном количестве обученных кадров, умеющих оперативно принимать качественные муниципальные решения; очень противоречива нормативно-правовая база внедрения новых политических, экономических и социально-трудовых отношений в систему муниципальной службы. Все проблемы повышения эффективности муниципальной службы упираются в основном, в профессионализм работников госаппарата, который зависит от качества обучения.

Рекомендации: В Администрации города Магас требуется активная деятельность по совершенствованию кадроведческих технологий на муниципальной службе. Оптимизации этого процесса, на наш взгляд, могло бы способствовать обобщение позитивного опыта кадровой работы в органах муниципальной власти и организацией различных форм собственности.

