

Аннотация

Название работы: Особенности функционирования человеческого капитала в постиндустриальной экономике

Автор: Джанов Исаак Георгиевич

Научный руководитель: к. экон. н., доцент Касаева Т.В.

Организация: Пятигорский Государственный университет, Институт международных отношений, кафедра международных отношений, политологии и мировой экономики.

Актуальность темы исследования. Главное богатство любого общества составляют люди, а конечным результатом экономического и социального прогресса выступает мера развития человека и удовлетворения его потребностей. Процессы быстрого обновления технологического базиса современного общества вызывают глубокие преобразования всех его сторон, приводят к изменению места и роли индивида в общественно-производственном процессе. Знания превращаются в главную производительную силу, а их носителем является человек. В настоящее время происходит формирование глобального информационного общества, опирающегося на социально-ориентированную экономику смешанного типа.

Новые реалии обусловили возросший интерес экономической науки к человеческим созидательным способностям. Большие возможности в этом плане дает разработка категории «человеческий капитал», позволяющей с единых позиций изучать многие явления рыночной экономики. Все больше сторонников завоевывает точка зрения, что человеческий капитал стал наиболее ценным ресурсом современного общества, гораздо более важным, чем природные ресурсы или накопленное материальное богатство, особенно в условиях постиндустриальной экономики.

Вот почему научные исследования развития человеческого капитала в постиндустриальный век являются не только актуальными, но и выдвигаются в разряд первоочередных.

Объектом исследования являются теоретические подходы к исследованию трудового ресурса.

Предметом исследования является особенности развития человеческого капитала в постиндустриальной экономике, в том числе в условиях современной России.

Цель исследования – анализ особенностей функционирования человеческого капитала в постиндустриальной экономике.

Теоретическая и практическая значимость исследования. Анализ особенностей развития человеческого капитала в постиндустриальной экономике и выводы, сделанные в ходе исследований, имеют теоретическое значение, могут быть использованы в дальнейшей научной разработке данной проблематики. Материалы исследования могут быть использованы при подготовке и чтении лекционных курсов по таким дисциплинам как «Экономическая теория», «Мировая экономика» и так далее. В научный

оборот вводятся новые сведения о человеческом капитале, расширяющие понятийный аппарат.

Апробация результатов исследования. Основные положения работы исследования были представлены на следующих конференциях: III Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы менеджмента и экономики в России и за рубежом» (г. Новосибирск 2016); «Молодая наука» (г. Пятигорск 2017). Основные положения работы отображены в 2 научных публикациях.

Научная новизна исследования. определяется его целью и задачами и заключается в анализе особенностей развития человеческого капитала в постиндустриальной экономике, в том числе в условиях современной России, в характеристике категорий человеческого капитала.

Структура работы. Работа состоит из содержания, введения, двух глав, которые включают в себя шесть параграфов, заключения и библиографического списка используемой литературы. Объем работы составляет 91 страница.

Аннотация:

В современных условиях постиндустриализации человеческий капитал индивида представляет собой динамичный процесс в антитезу стабильным запасам и накоплениям, характерным для индустриальной эпохи. Соответственно, представляется возможным разработать динамическую модель человеческого капитала индивида. Где, в индустриальный век компонентами человеческого капитала были запасы здоровья, знаний, социокультурный компонент и экономических значимая информация, а в постиндустриальный век, эти компоненты претерпели и претерпевают значительные изменения, и становятся процессами воспроизводства здоровья, процессом самообразования, процессом двухстороннего взаимодействия с социумом, и, наконец, процессом обновления информации.

Трудовой ресурс наряду с ролью движителя, активного начала, драйвера, мотора, ускорителя, исполняемой им в общественной производительной комбинации, может играть роль стабилизатора, ограничителя и замедлителя экономического роста. Задачей общества является сокращение неэффективно функционирующих трудовых ресурсов, перевод их в категорию эффективных, вносящих достойный вклад в социально-экономическое развитие.