

## РЕФЕРАТ

**Тема выпускной квалификационной работы:** Современное состояние и пути совершенствования мотивации труда персонала организации (на примере санатория «Искра»).

**Автор работы:** Рамазанов Р.Г., студент 4 курса ВШПУИМ.

**Научный руководитель:** Киселева Н.Н., доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономической теории.

**Сведения об организации-заказчике:** санаторий «Искра».

**Актуальность темы исследования** состоит в том, что на сегодняшний день, успех функционирования компании на рынке и ее жизненный цикл напрямую зависит от эффективности мотивации и стимулирования труда. Поэтому вопросы мотивации и стимулирования труда являются краеугольным камнем кадрового менеджмента.

**Цель работы** – является изучение накопленного опыта в области мотивации и стимулирования труда и разработка на этой основе рекомендаций по улучшению системы мотивации, на примере санатория «Искра».

**Задачи:** 1) обосновать роль мотивации и стимулирования труда в организации; 2) проанализировать состояние мотивации и стимулирования труда в организациях; 3) изучить мировую практику и национальные особенности в области стимулирования труда и мотивации персонала; 4) получить и проанализировать общую характеристику деятельности санатория «Искра», его внутреннюю среду и существующую на данный момент систему мотивации в организации; 5) охарактеризовать существующее системы мотивации в крупнейших мировых и российских корпорациях, изучить их особенности и возможности применения в других организациях; 6) предложить методы и способы улучшения системы мотивации и стимулирования труда в санатории «Искра».

**Теоретическая значимость работы** заключается в обосновании значимости системы мотивации и стимулирования труда в организации, характеристике

базовых принципов, на которых должна строиться система мотивации в организации.

**Практическая значимость** – в том, что предложенные методы, направленные на улучшение системы мотивации санатория «Искра», принесут организации положительный эффект, что благотворно скажется как на экономических показателях, так и на сотрудниках санатория.

**Результаты исследования.** Предложена для использования система мотивации и стимулирования труда персонала в санатории «Искра»

**Рекомендации:** В рамках работы была предложена система мотивации для санатория «Искра», которая способна повысить уровень мотивации работников и отвечает всем современным требованиям, предъявляемым к системам мотивации и стимулирования. В систему мотивации были включены такие методы как создание внутрисанаторной газеты и специализированной системы тестирования, предназначенной для выявления сильных и слабых сторон существующей системы мотивации. Санаторию «Искра» было также рекомендовано уделить больше внимание личностной мотивации сотрудников и нематериальным методам стимулирования. Создать внутреннюю систему, способствующую личностному и карьерному росту. Упорядочить существующую систему материальных бонусов. Уделить внимание внеорганизационной жизни сотрудников (культурно-массовые мероприятия). Вернуться к корпоративным поездкам на выходных и праздниках и уделять больше внимания здоровью и состоянию своих сотрудников, потому как в лечебно-оздоровительном учреждении здоровый персонал является не менее важным элементом, чем здоровые отдыхающие. Руководству санатория было предложено отдавать больше инициативы в принятии решений сотрудникам, советоваться с ними и подпускать к организационной и управленческой работе.