

## РЕЗЮМЕ

**Название ВКР:** Обеспечение экономической безопасности предприятия «Золотая осень» на основе развития его организационной культуры.

**ФИО:** Фахириди Георгий Дионисович.

**Руководитель:** доктор экон. наук, профессор кафедры экономики, менеджмента и финансов А.П. Колядин.

**Название организации:** ООО «Золотая осень».

**Актуальность темы исследования:** Обеспечение устойчивого роста экономики предприятия, достижение его целей, отвечающих интересам менеджеров, членов трудового коллектива и общества в целом, невозможны без разработки и реализации эффективной стратегии предприятия, которая в современной экономике во многом определяется наличием надежной системы его экономической безопасности и соответствующего уровня развития организационной культуры. Экономическая безопасность, базирующаяся на умении персонала противодействовать развитию негативных рискованных ситуаций, становится важным фактором устойчивого и эффективного функционирования отечественных предприятий.

**Цель** заключается в концептуальном обосновании и верификации модели взаимодействия экономической безопасности и организационной культуры предприятия, обеспечивающего достижение его устойчивости и высокоэффективной деятельности.

**Задачи:**

- рассмотреть теоретические подходы и категориальную связь между экономической безопасностью и организационной культурой;
- рассмотреть процесс формирования системы экономической безопасности бизнеса на основе развития организационной культуры предприятия;
- раскрыть концептуальную модель взаимосвязи экономической безопасности и организационной культуры предприятия;

- провести анализ деятельности предприятия ООО «Золотая осень» и рассмотреть тенденции развития рынка по продажам компьютерного оборудования и комплектующих в регионе КМВ;
- провести анализ формирования и развития организационной культуры ООО «Золотая осень» как элемента обеспечения экономической безопасности предприятия;
- разработать рекомендации по развитию организационной культуры предприятия «Золотая осень», повышающие уровень его экономической безопасности.

**Теоретическая значимость исследования** определяется тем, что исследуемые фундаментальные аспекты проблемы связаны с решением задачи повышения экономической безопасности деятельности предприятий на основе совершенствования управления процессом развития их организационной культуры. **Практическая значимость** заключается в возможности использования полученных результатов в производственном процессе обеспечения экономической безопасности и при разработке планов стратегического развития ООО «Золотая осень», а отдельные положения выпускной квалификационной работы целесообразно использовать в процессе работы с персоналом с целью обеспечения экономической безопасности исследуемого предприятия.

**Выводы:** Работа в условиях динамичной внешней среды требует от руководителей предприятий не только разработки рыночной стратегии, но и стратегии безопасности, обязательно включающей специальные программы поддержки и становления организационной культуры. А организационная культура является важнейшим фактором, обуславливающим не только успешное проведение структурных или системных преобразований, но и само существование организации.

**Рекомендации:**

- в качестве первой рекомендации предлагаем провести диагностику существующих экономических процессов, внутренней среды и организационной культуры предприятия;

- в качестве второй рекомендации предлагаем разработать программу совершенствования организационной культуры;

- в качестве третьей рекомендации предлагаем внести изменения в некоторые элементы системы управления предприятием. Такие изменения смогут повысить как эффективность управления предприятием в целом, так и изменить отношение сотрудников к организации, а значит, и усовершенствовать организационную культуру.