

Summary

Автор: Савкатов Залимхан Кайрадинович

Научный руководитель: канд. соц. наук, доцент кафедры креативно-инновационного управления и права Концевич Г.Е.

Тема: Совершенствование организационной культуры в органах местного самоуправления (на примере администрации МО с. Тукуй-Мектеб)

Организация заказчик: администрация МО с. Тукуй-Мектеб

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что ее подробный анализ способствует познанию процессов, происходящих внутри организации и консолидирующих представителей различных профессиональных и субкультурных групп, которые нередко имеют различные взгляды на социальные процессы и внутри организации, и в обществе в целом. Развитая система организационной культуры понижает риск создания социальной напряженности в трудовом коллективе, играет важную роль в предотвращении и оптимальном регулировании коллизий и не допускает трансформации их в постоянные конфликты.

Важное условие эффективной деятельности органов местного самоуправления на благо общества заключается в усовершенствовании организационной культуры органов местного самоуправления, формировании в ней соответствующих ценностных установок и норм.

Ценностной основой развивающейся модели муниципальной службы является динамично формирующаяся система ценностей, включающая в себя ценности Конституции Российской Федерации и российской ментальности, а также организационные ценности, нацеленные на стратегию демократического и правового государства.

Цель данной выпускной квалификационной работы состоит в выявлении путей совершенствования организационной культуры в органах местного самоуправления.

Задачи:

– рассмотреть сущность и понятие организационной культуры;

– проанализировать нормативно-правовые основы становления органов местного самоуправления Российской Федерации;

– изучить методики определения организационной культуры, а также факторы, которые имеют воздействие на культуру организации органов местного самоуправления;

– охарактеризовать и проанализировать организационную культуру в администрации МО с. Тукуй-Мектеб;

– провести исследование мероприятий по совершенствованию организационной культуры администрации МО с. Тукуй-Мектеб;

Объект: выпускной квалификационной работы выступает организационная культура в органах местного самоуправления.

Предмет: являются организационные ценности в качестве фактора становления организационной культуры в органах местного самоуправления.

Основные результаты: В ходе выпускной квалификационной работы были сделаны выводы о нынешнем состоянии организационной культуры администрации. В практической части выпускной квалификационной работы были разработаны мероприятия, направленные на совершенствование организационной культуры администрации. Реализация данных мероприятий даст возможность совершенствовать организационную культуру администрации и в результате этого добиться улучшения отношений внутри коллектива, повышения доверия руководства к рядовым сотрудникам, а также повышения эффективности функционирования администрации.

Рекомендации:

– повышение уровня доверия к служащим и делегирование полномочий;

– расширение ряда способов и методов нематериального и материального стимулирования сотрудников;

– внесение изменений в структуру администрации МО с. Тукуй-Мектеб, создание системы ответственности подразделений за принимаемые ими решения;

- активное применение информационных технологий с целью повышения имиджа администрации муниципального образования;
- улучшение социально-психологического климата в организации;
- повышение авторитета руководителей.