

## РЕЗЮМЕ

**Тема выпускной квалификационной работы:** Система мотивации персонала организации: анализ и пути совершенствования.

**Автор ВКР:** Ягьяева Яна Муратовна

**Научный руководитель ВКР:** Спиридониди Татьяна Владимировна, доцент, каф. специального менеджмента и экономики.

**Сведения об организации-заказчике:** ООО «Малыш», Ставропольский край, г. Ессентуки ул. ул.Гагарина 23.

**Актуальность темы исследования.** В условиях формирования новых механизмов хозяйствования ориентированных на рыночную экономику перед предприятиями встает необходимость работать по-новому, считаясь с требованиями рынка, овладевая новым типом экономического поведения, адаптируя все стороны деятельности предприятий к меняющейся ситуации.

Совершенствование управления деятельностью российских предприятий немислимо вне активной мобилизации резервов человеческого фактора. Именно люди, их трудовая активность и стремление к достижению поставленных целей, их знания и система ценностей, творческие способности позволяют обеспечить эффективную деятельность любой организации.

**Целью выпускной квалификационной работы** является изучение совершенствование системы мотивации персонала на примере деятельности персонала ООО «Малыш».

Достижению поставленной цели способствует решение **следующих задач:**

- 1) ознакомиться с эволюцией теоретических подходов к мотивации персонала;
- 2) рассмотреть современные теории мотивации;
- 3) изучить пути повышения мотивации труда в организации;
- 4) провести исследование практики мотивации персонала предприятия на примере ООО «Малыш»;

5) выявить направления совершенствования системы мотивации эффективной деятельности персонала ООО «Малыш».

**Теоретическая и практическая значимость** выпускной квалификационной работы заключается в том, что основные теоретические положения и выводы доведены до уровня конкретных предложений и могут достаточно широко применяться при построении эффективных мотивационных систем управления персоналом на предприятиях и в организациях различных отраслей экономики.

**Практическая значимость исследования** заключается в том, что разработаны рекомендации, представляющие научный и практический интерес для формирования оптимальной системы мотивации персонала на предприятиях и в организациях Российской Федерации.

**Результаты исследования.** Анализ деятельности ООО «Малыш» показывает, что

- на предприятии никаких новых мероприятий по улучшению положения и поиску внутрипроизводственных резервов стимулирования в последнее время не проводится;

-применяются старые методы управления, которые распределения и экономического стимулирования гасят заинтересованность в полном использовании фактически имеющихся резервов, у работников нет заинтересованности в повышении эффективности производства;

-низкая эффективность внутрипроизводственных отношений.

**Рекомендации.** На наш взгляд целями предприятия должны стать:

1. необходимо совершенствовать оплату труда;
2. повышение стимулирующего воздействия тарифной оплаты;
3. повышение стимулирующего воздействия надтарифных выплат (премий, оплаты за перевыполнение норм, надбавок);
4. усиление стимулирующей роли механизма образования и распределения фондов оплаты труда подразделений предприятия;

5. пенсионные накопления, участие в прибылях, оплату обучения, беспроцентные займы на покупку дома или машины, оплату питания или проезда работников, оплату отдыха работника.