

**Тема выпускной квалификационной работы:** Пенсионное обеспечение иностранных граждан в РФ

**Автор ВКР:** Черкасова Анастасия Егоровна

**Научный руководитель ВКР:** канд. юрид. наук, доц. кафедры теории и истории государства и права Р.М. Каракотов

**Сведения об организации-заказчике** ФГБОУ ВО «ПГУ»

**Актуальность темы исследования** Право на социальную защиту и социальное обеспечение гражданам Российской Федерации гарантируется Конституцией. Перед современным российским государством остро стоят проблемы социального обеспечения и его финансирования. Социальные выплаты в России имеют символический размер и финансирование социального обеспечения в Российской Федерации на сегодняшний день - это дело рук самих обеспечиваемых, особенно, если они иностранцы. К решению этой задачи они подходят по-разному: одни просят помощи у родственников, другие вынуждены просить милостыню на улицах, для того чтобы позволить себе профинансировать свое социальное обеспечение до уровня, позволяющего не умереть с голоду.

Исходя из вышеизложенного, очевидно, что проблемы финансирования и правового регулирования социального обеспечения стоят очень остро, и нуждаются в быстром решении. С этой целью, возможно использование опыта зарубежных государств, проверенного во время многолетней практики. Данная работа посвящена исследованию принципов правового регулирования социального обеспечения иностранцев в РФ. Система правового регулирования финансирования социального обеспечения в Европе носит международный интеграционный характер применительно к странам Европейского Сообщества, к объединению с которым стремится и Российская Федерация.

**Цель работы:** проанализировать и обосновать вопросы социального обеспечения иностранцев в РФ

**Задачи:**

- рассмотреть правовой статус иностранных граждан в Российской Федерации;
- рассмотреть трудовые отношения и коллизионные вопросы в области трудовых отношений;
- проанализировать правовые акты, содержащие информацию о правах иностранцев на пенсионное обеспечение
- изучить международные договоры в области пенсионного обеспечения

**Результаты исследования.**

Демократизация общества в Российской Федерации приводит к расширению круга общественных отношений, в которых участвуют иностранные граждане. В подобных условиях возникает множество проблем в законодательном регулировании данных правоотношений.

В ходе исследования, было выявлено, что Россия гарантирует обеспечение и защиту всех предусмотренных прав и свобод иностранным гражданам. Они пользуются правами и свободами и несут обязанности

наравне с гражданами Российской Федерации, если иное не предусмотрено законодательством России.

Согласно Положению о привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы, утвержденному Указом Президента РФ от 16 декабря 1993 г., законодательство РФ с учетом международных соглашений России с иностранными государствами определяет правила предоставления социального обеспечения и страхования иностранцев.

В соответствии с нормативно - правовыми актами РФ, все работодатели, которые принимают на работу мигрантов должны уплачивать специальные взносы в фонд социального страхования, который затем, в случаях временной нетрудоспособности работника, производит выплаты пособий. Иностранцы, которые работают на территории России должны получать такое же пособие по временной нетрудоспособности как и граждане РФ.

Тщательное изучение правового статуса иностранных граждан выявило некоторые недостатки в существующей системе правового регулирования социального обеспечения данной категории населения.

#### **Рекомендации.**

На сегодняшний день, остро стоит проблема "гастарбайтеров" (нем. Gastarbeiter - рабочий-иммигрант). На данный момент отсутствует государственный контроль за въездом и пребыванием указанной группы лиц. При въезде на территорию РФ, он как бы "теряется", однако, затем часть данной категории оказывается "героями" криминальных сводок. Но, нельзя обвинять в подобных ситуациях только "гастарбайтеров": зачастую до совершения преступлений их доводят работодатели. Они не выплачивают обещанную при трудоустройстве заработную плату и не оформляют трудовой договор. Такая ситуация является явным нарушением гарантии государства, утверждающей, что "каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы"

Страховые взносы по обязательному пенсионному страхованию должны оплачиваться работодателями за иностранцев, постоянно или временно проживающих на территории страны.

Трудовые пенсии для граждан РФ назначаются в независимости от факта постоянного проживания на территории России, так как российское гражданство является подтверждением правовой связи.

Для обеспечения законных прав и интересов иностранных граждан должны соблюдаться нормы внутреннего законодательства и положения международных соглашений и договоров. В соответствии с положениями Конституции РФ, в России иностранные граждане пользуются правами и несут обязанности наравне с гражданами РФ, за исключением случаев, установленных законодательно.