

РЕЗЮМЕ

Тема: «Функционирование человеческого капитала: проблемы и пути повышения эффективности»

Автор: Заварин Игорь Олегович

Научный руководитель: кандидат экономических наук, доцент Касаева Т.В.

Организация: Институт международных отношений. Кафедра международных отношений, политологии и мировой экономики. ПГУ.

Актуальность работы. Развитие производительных сил к настоящему времени привело к становлению информационного общества, где знания превращаются в главную производительную силу, а их носителем является человек. Человеческому капиталу, соответственно, отводится место важнейшего ресурса, определяющего саму возможность существования и развития такого общества. Неслучайно, раздел экономической науки, посвященный исследованию данного понятия, претерпевает бурный рост.

В настоящее время ни одно из применяемых определений сущности человеческого капитала не является достаточно полным, отвечающим нуждам экономической науки по его практическому применению. Наблюдаются значительные различия во взглядах экономистов на его сущностные характеристики, особенности формирования и использования.

В этой связи актуальным является по итогам исследования различных подходов к толкованию понятия «человеческий капитал» сформулировать определение этой категории как меры сформированных в результате инвестиций и накопленных человеком запасов здоровья, знаний, мотивов, которые при целесообразном использовании приводят к росту производительности труда и доходов.

Объект исследования - «человеческий капитал» как экономическая категория.

Предметом исследования являются существующие проблемы функционирования человеческого капитала.

Цель настоящего исследования – поиск путей повышения эффективности функционирования человеческого капитала.

В целях достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи** исследования:

- изучить понятие «человеческий капитал»;
- определить компоненты человеческого капитала;

- рассмотреть инвестиции в человеческий капитал и высокое качество жизни как условие функционирования человеческого капитала;
- проанализировать проблему стимулирования роста образовательного уровня населения;
- изучить проблему частно-государственного партнерства в обеспечении функционирования человеческого капитала;
- выявить условия эффективного функционирования человеческого капитала.

Апробация результатов исследования.

Основные положения исследования и выводы работы были представлены в выступлениях в рамках Пятигорской международной модели ООН (г. Пятигорск, 2016, 2017 г.), политологической школы «Каспий» (г. Пятигорск, 2016 г.), зимней бизнес-школы «Менеджмент и финансы: развитие профессиональных навыков современного менеджера» (г. Ставрополь, 2017 г.), ежегодного международного конкурса научных статей «Молодежь. Наука. Прогресс» (г. Ессентуки, 2017 г.) и на следующих конференциях: «Молодая наука» (г. Пятигорск, 2015, 2016, 2017 г.), «Государственное строительство, правовая модернизация и социальные и экономические процессы в современной России» (г. Ставрополь, 2015 г.), «Актуальные проблемы менеджмента в России и за рубежом» (г. Новосибирск, 2016 г.), «Экономика, управление и право: инновационное решение проблем» (г. Пенза, 2017 г.).

Структура работы. Работа состоит из содержания, введения, двух глав, которые включают в себя шесть параграфов, заключения и библиографического списка использованной литературы, включающего 77 источников, из них 17 на иностранном языке (английском). Общий объем работы составляет 94 страницы.

Краткое содержание: По итогам исследования различных подходов к толкованию понятия «человеческий капитал» в работе сформулировано определение этой категории как меры сформированных в результате инвестиций и накопленных человеком запасов здоровья, знаний, мотивов, которые при целесообразном использовании приводят к росту производительности труда и доходов. Выделенные компоненты глубоко взаимосвязаны, и отсутствие той или иной составляющей делает маловероятным, или даже невозможным, эффективное функционирование человеческого капитала в целом.

На основе анализа существующих методик оценки человеческого капитала делается вывод о необходимости их совершенствования. Так, в большинстве случаев оцениваются затраты на производство человеческого

капитала, не тождественные его величине, так как часто бывают непродуктивными. В связи с этим, предлагается рассматривать эту величину как потенциал, отражающий вероятностную отдачу, превышающую затраты.

Государство, будучи основным инвестором, должно осуществлять организацию, координацию и стимулирование процесса инвестирования в социальную сферу. Бизнес осуществляет внешние и внутренние социальные инвестиции в рамках своей социальной ответственности. В целях ее стимулирования необходимы меры как со стороны государства, так и со стороны общественности.

Эффективное функционирование человеческого капитала, без сомнения, зависит от качества жизни, в то же время достижение высокого качества жизни связано с реализацией соответствующих экономических интересов. Опираясь на данное положение, можно сделать вывод о том, что реализация экономических интересов в аспекте достижения высокого качества жизни является условием эффективного функционирования человеческого капитала.