

## Реферат магистерской диссертации

**Тема магистерской диссертации:** Организационно-правовая модель воспроизводства человеческого капитала в инновационно-активной корпорации (на материалах ПАО «ВымпелКом»).

**Автор магистерской диссертации:** Касаев Алексей Юрьевич, магистрант 2 года обучения магистерской программы «Инновационное предпринимательство в международно-ориентированной среде (с владением иностранными языками в профессиональной сфере)».

**Научный руководитель магистерской диссертации:** канд. юр. наук, доцент кафедры креативно-инновационного управления и права Е.И. Кобышева.

**Сведения об организации-заказчике:** ФГБУ ВО «Пятигорский государственный университет, высшая школа политического управления и инновационного менеджмента, кафедра креативно-инновационного управления и права.

**Актуальность темы исследования:** В современных реалиях экономической действительности конкурентные преимущества производственно-экономического процесса, как и имеющиеся возможности по его модернизации по большей части связаны с тем, как реализуется накопление и использование человеческого капитала. Накопленный эффективный человеческий капитал имеет значение не только в общенациональном масштабе, но также он значим для каждого отдельного человека, предприятия, региона. Таким образом, в обществе имеет место всеобщая заинтересованность в формировании, накоплении и совершенствовании эффективного человеческого капитала, т. е., иными словами, в протекании процессов его воспроизводства.

**Цель работы:** анализ теоретических и прикладных аспектов воспроизводства человеческого капитала в рамках реализации корпоративной социальной ответственности и определении путей оптимизации воспроизводства человеческого капитала в ПАО «ВымпелКом».

**Задачи:** - рассмотрение человеческого капитала как экономической категории и выявление особенностей его воспроизводства;

- анализ формирования концептуальных основ управления воспроизводством человеческого капитала на корпоративном уровне;

- изучение нормативного регулирования воспроизводства человеческого капитала на корпоративном уровне;

- анализ воспроизводства человеческого капитала на корпоративном уровне в развитых странах мира;

- исследование воспроизводства человеческого в ведущих корпорациях России;

- анализ общей характеристики воспроизводства человеческого капитала в ПАО «ВымпелКом»;

- изучение проблем воспроизводства человеческого капитала в ПАО «ВымпелКом»;

- выявление направлений интенсификации воспроизводства человеческого капитала в ПАО «ВымпелКом»;

- разработка модели «BeFree» как технологию интенсификации воспроизводства человеческого капитала в ПАО «ВымпелКом».

**Гипотеза:** Императивы воспроизводства индивидуального человеческого капитала определяются, с одной стороны, системными потребностями человека, а с другой стороны, потребностями общественного производства, что вызывает необходимость теоретико-методического обоснования, программной разработки и реализации организационно-правовой модели «BeFree» в целях расширенного и сбалансированного воспроизводства человеческого капитала на микроуровне в единстве индивидуальных и общественных потребностей.

**Научная новизна:** разработка организационно-правовой модели воспроизводства человеческого капитала в инновационно-активной корпорации, направленной на устранение дисбалансов функционирования человеческого капитала организации с учетом его структуры, а также с целью интенсификации процессов его воспроизводства.

**Основные положения, выносимые на защиту:**

1) Анализ основных компонентов структуры человеческого капитала показывает, что интегрирующим компонентом является способность к самоорганизации как ключевой фактор, обеспечивающий эффективное формирование, производство, воспроизводство и развитие человеческого капитала, в широком плане. Речь идет о самовоспитании, самообразовании, самоконтроле на основе реализации ключевых функций человеческого интеллекта (диагностики, выбора, предвидения). Таким образом, индивид без самоорганизации не способен не только к эффективной трудовой деятельности и приращению доходов, но и к накоплению индивидуального капитала, реализации которого способствует трудовая мотивация.

2) Рассмотренный опыт воспроизводства человеческого капитала на корпоративном уровне в развитых странах мира демонстрирует, что европейская модель предполагает активное участие государства в регулировании социально-трудовых отношений, происходящее на уровне страны, отрасли, отдельного предприятия, американская – характеризуется регулированием социально-трудовых отношений на уровне предприятия, при этом роль государства заключается в принятии соответствующих законодательных и нормативных актов, рекомендаций и требований. В качестве приоритетных направлений социальной политики инновационно-активных корпораций за рубежом являются экология, медицинское обслуживание и пенсионное обеспечение.

3) В рамках корпоративной социальной ответственности в ПАО «ВымпелКом» существует несбалансированность данной политики с учетом структуры человеческого, а именно отсутствия программ по

связующему элементу «самоорганизация». В этой связи, а также исходя из того, что компания в силу своей специфики обладает необходимыми техническими и компьютерными средствами, считаем целесообразным предложить модель «Befree» (удаленная работа) как технологию интенсификации воспроизводства человеческого капитала в инновационно-активной компании ПАО «ВымпелКом».

**Теоретическая и практическая значимость исследования:**

Сформулированные в диссертации теоретические положения и методические рекомендации направлены на развитие политэкономического подхода к воспроизводству человеческого капитала в инновационно-активной компании и могут послужить для дальнейших теоретических и прикладных исследований в данной области.

Теоретический синтез работы формирует теоретико-методологическую платформу перехода к индивидо-ориентированной политике по воспроизводству индивидуального человеческого капитала и на этой основе позволяет разрабатывать и конкретизировать практические рекомендации для корпоративного уровня. Положения магистерской диссертации могут также быть использованы в учебном процессе при изучении дисциплин «Инновационный менеджмент», «Менеджмент инноваций и изменений».

**Результаты исследования:** автором разработана модель «Befree» (удаленная работа) как технология интенсификации воспроизводства человеческого капитала в инновационно-активной компании, а также предложена программа повышения здорового жизни сотрудников компании ПАО «ВымпелКом».

**Рекомендации:**