

ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Пятигорский государственный университет»**

Утверждено
На 6 внеочередной конференции
Первичной профсоюзной организации
студентов и аспирантов
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования
«Пятигорский государственный
лингвистический университет»
11.10.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Пятигорский государственный университет»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пятигорский государственный университет» (далее – первичная организация Профсоюза), разработанное в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и Общим положением о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, обучающихся на очном отделении федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пятигорский государственный университет» (далее – вуз), созданная в форме общественной некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции и выборного коллегиального органа Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Ставропольская краевая организация Профсоюза).

Первичная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социальных, экономических и иных прав и льгот обучающихся, установленных законодательством РФ и нормативными правовыми актами вуза при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, администрацией вуза, общественными и иными организациями.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и Ставропольской краевой организации Профсоюза.

1.3. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, решениями руководящих органов Ставропольской краевой организации Профсоюза и Профсоюза.

1.4. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социальных прав членов Профсоюза.

1.6. В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» N 273-ФЗ Первичная организация Профсоюза является представительным органом обучающихся вуза.

1.7. В соответствии с Уставом Профсоюза первичной организации Профсоюза предоставляются права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, установленные решением краевого комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

1.8. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет и председатель первичной организации Профсоюза, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим положением.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (обучающийся), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в образовательном учреждении профессионального образования (студент, аспирант).

Первичная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, обучающихся в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной организации Профсоюза.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

для выборных органов первичной организации Профсоюза – выборные органы Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Структурные подразделения первичной организации Профсоюза: создаваемые по решению профсоюзного комитета профгруппы в структурных подразделениях вуза.

Профгруппа – первичное звено первичной организации Профсоюза, создаваемое в структурном подразделении вуза или в академической группе.

Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный профсоюзный орган структурного подразделения вуза.

Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных и иных, связанных с обучением, прав и интересов обучающихся - членов Профсоюза при взаимодействии с администрацией вуза, его представителями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями вуза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей;

создание условий в профсоюзных группах структурных подразделений вуза для реализации профсоюзных прав по защите социальных и иных прав и интересов членов Профсоюза;

представительство интересов обучающихся, являющихся членами Профсоюза, в соответствующих органах управления вузом, органах

государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах;

участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в вузе программ, связанных с улучшением социально-бытовых и иных условий учёбы и жизни обучающихся;

обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией;

разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности звеньев первичной организации Профсоюза, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной организации Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе первичной организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе первичной организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчётность перед членами Профсоюза;

самостоятельность первичной организации Профсоюза и её выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Права первичной организации Профсоюза:

осуществлять приём и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социальные права обучающихся;

представлять интересы обучающихся при заключении и изменении соглашения, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности Ставропольской краевой организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективное соглашение, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социальных отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;

представлять в вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчётность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый обучающийся вуза, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

5.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.2. Приём в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Приём в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз обучающийся подаёт заявление на имя ректора вуза о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Приём в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

окончания срока обучения в вузе;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдаёт профсоюзный билет в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза. Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление на имя ректора вуза о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключённое из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учёт членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учёте в первичной организации Профсоюза.

5.3.3. Учёт членов Профсоюза ведётся профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме учётных карточек в бумажном виде и обобщённой электронной базы данных.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных прав и интересов;
пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом соглашения и других соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать своё мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых профсоюзным комитетом с учётом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учётом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учёте в первичной организации Профсоюза;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании профсоюзных групп структурных подразделений вуза, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почётными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почётных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупреждён об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании профсоюзного комитета при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Первичным звеном организационной структуры первичной организации Профсоюза являются профсоюзные группы, которые формируются в академических группах обучающихся структурных подразделений вуза. Профсоюзная группа создаётся при наличии не менее трёх членов Профсоюза.

Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза создаются комиссии, службы, клубы, рабочие и

проектные группы по направлениям деятельности первичной организации Профсоюза.

7.2. Отчёты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

- председателя первичной организации Профсоюза - один раз в 5 лет;
- профсоюзного комитета - один раз в 5 лет;
- контрольно-ревизионной комиссии - один раз в 5 лет;
- председатель профбюро структурного подразделения вуза - один раз в 2 года;
- профгруппорга - один раз в 1 год.

7.3. Дата созыва отчётно-выборной конференции и повестка дня сообщаются:

в первичной организации Профсоюза, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, - не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

7.5. Первичная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путём подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

председатель первичной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

председатель профбюро - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в структурном подразделении вуза.

профбюро - выборный коллегиальный исполнительный орган структурного подразделения вуза.

профгруппорг - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

8.2. Конференция

Конференция является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.3.1. Полномочия конференции:

утверждает положение о первичной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной организации Профсоюза;

заслушивает отчёты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путём избрания или делегирования профсоюзный комитет, избирает председателя первичной организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру первичной организации Профсоюза;

избирает делегатов на конференции Ставропольской краевой организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза по согласованию с краевым комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.3.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции.

8.3.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней.

8.3.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.3.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участвующих делегатов конференции, при наличии кворума.

8.3.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.7. Внеочередная конференция проводится по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной организации Профсоюза;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

8.4. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации Профсоюза в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.4.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы обучающихся при заключении и изменении соглашения, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией;

выдвигает и направляет администрации вуза или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия в поддержку требований, выдвинутых членами Профсоюза, в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные и другие органы управления учреждения;

выражает и отстаивает мнение членов Профсоюза в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, при принятии администрацией вуза локальных нормативных актов и в других случаях;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

определяет сроки и порядок проведения отчётов и выборов в первичной организации Профсоюза в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

избирает по предложению председателя первичной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя;

утверждает штатное расписание,

утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями Ставропольской краевой организации Профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчёт и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчёты первичной организации Профсоюза;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной организации Профсоюза;

проводит работу по вовлечению обучающихся в члены Профсоюза, организует учёт членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

8.4.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.4.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.4.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нём более половины членов комитета.

8.4.6. Заседание профсоюзного комитета ведёт председатель первичной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.4.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

8.4.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель первичной организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной организации Профсоюза избирается председатель первичной профсоюзной

организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной организации Профсоюза.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - пять лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входит в состав профсоюзного комитета и является делегатом конференции первичной организации Профсоюза по должности.

8.5.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета и ведёт его заседания;

организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объёме перечислением их на счёт первичной организации Профсоюза и несёт ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной организации Профсоюза, несёт ответственность за его рациональное использование;

выдаёт доверенности на действия от имени первичной организации Профсоюза;

организует учёт членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчёты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.5.2. Дополнительные полномочия председателя первичной организации Профсоюза, имеющей права территориальной:

утверждает учётную политику первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в неё;

формирует и руководит аппаратом первичной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.5.3. В отсутствие председателя первичной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им положений Устава Профсоюза и Настоящего положения, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции первичной организации Профсоюза, созываемой профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или в соответствии с решением комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной организации Профсоюза по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.5.6. Решение председателя первичной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.6. Председатель профбюро:

Созывает собрание профсоюзного бюро, осуществляет текущую деятельность профсоюзного бюро;

организует контроль за выполнением решений профсоюзного комитета первичной организации профсоюза в структурном подразделении вуза;

осуществляет взаимодействие с администрацией структурного подразделения вуза по социально-бытовым вопросам и медицинскому обслуживанию обучающихся;

представляет интересы обучающихся, являющихся членами Профсоюза на заседании профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза;

организует информирование профсоюзного актива в структурном подразделении вуза.

8.7. Профбюро:

созывает собрание, организует работу по выполнению решений конференций и профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза;

участвует в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза;

осуществляет информационную работу среди обучающихся, являющихся членами Профсоюза;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением норм охраны труда в учебных аудиториях;

проводит работу по мотивации профсоюзного членства в структурном подразделении вуза;

организует контроль за сбором членских профсоюзных взносов;

осуществляет другие полномочия, делегированные конференцией и профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

8.8. Профгруппорг:

созывает собрания профгруппы, организует её работу;

обеспечивает выполнение решений Профсоюза, Ставропольской краевой организации Профсоюза, профсоюзного комитета и профбюро структурного подразделения вуза в группе;

осуществляет информационную работу, разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности первичной организации Профсоюза;

знакомит обучающихся, являющихся членами Профсоюза, с соглашением, Уставом Профсоюза, Положением о первичной организации Профсоюза и другими нормативными правовыми актами;

представляет интересы членов Профсоюза на заседании профбюро и профсоюзного комитета;

осуществляет работу по приёму в Профсоюз, сбор членских профсоюзных взносов.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчётна профсоюзной конференции и выборному органу Ставропольской краевой организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчётно-выборной конференции первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на её заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

10.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.1.2. Первичная организация Профсоюза может иметь в собственности денежные средства и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.2.2. Поступления, предусмотренные соглашениями от администрации вуза на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещённые законом.

10.2.3. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.2.4. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещённые законом, поступления.

10.3. Первичная организация Профсоюза вправе участвовать в финансировании кредитных потребительских кооперативов и иных объединений, а также заниматься иной деятельностью для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза.

10.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.5. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.5.1. Первичная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.5.2. Первичная организация Профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.5.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемы профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

10.5.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной академической стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.5.5. Первичная организация Профсоюза, имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.5.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остаётся в распоряжении первичной организации Профсоюза.

10.5.7. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путём безналичного перечисления или в кассу первичной организации Профсоюза по ведомости установленного образца.

10.5.8. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из стипендий обучающихся осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с соглашением с администрацией вуза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза принимается на заседании краевого комитета Профсоюза и является обязательным для первичной организации Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с краевым комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, делегатов конференции при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация первичной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учётом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации первичной организации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией первичной организации Профсоюза по согласованию с краевым комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации Профсоюза принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель Ставропольской краевой организации Профсоюза.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

11.6. Ликвидация первичной организации Профсоюза как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчётов и обязательных платежей, направляется в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 357532, г. Пятигорск, пр. Калинина, 9.

Протошимо и мрочушено -
Бако 19 (револуционерно)

Прегледамеет *А. В. Ворманов*

