

## 2. Совершенствование организационно-управленческой деятельности, организационной (корпоративной) культуры, системы стимулирования и мотивации

Для успешного решения перспективных и текущих задач в интегрирующем режиме в минувшем году мы продолжали укреплять и совершенствовать **смыслосодержательные инструменты управления.**

Так, было сделано следующее:

– проведена и завершается работа над Модулем динамической эталонно-степенной системы оценки результатов деятельности Институты/Высших школ, кафедр **в ее новом варианте;**

– обеспечено четкое действие механизмов «эффективного контракта», что, в том числе, позволило нам осуществлять материальное (стоимостное) стимулирование инновационно-содержательных, наиболее значимых результатов труда;

– значительно усилено внимание к управлению образовательными программами;

– образовательные программы теперь подкреплены ставками научных сотрудников;

– осуществлено совершенствование практики отчетов и подготовки реалистичных перспективных планов заведующими кафедрами и директорами Институты/Высших школ;

– введены новые механизмы координации всех дополнительных платных услуг, построенных на РИД, и управления «индустрией массовых онлайн курсов» университета;

– введен в действие **корпоративный портал**, с целью консолидации университета, объединения и централизации рабочих процессов и информационных потоков в университете, организации прозрачной (в том числе **и для контроля со стороны руководства вуза**) системы постановки и выполнения рабочих поручений, соответственно, повышения уровня исполнительской дисциплины и фиксации выполненных работ;

– значительно усовершенствована работа с посетителями нашего сайта, с их обращениями через сайт, электронную почту и соцсети на постоянной основе.

Таким образом, очевиден **рост качества культуры управления.**