

РЕЗЮМЕ

Тема выпускной квалификационной работы: Управление персоналом предприятия как фактор его развития (на примере ООО «Мега-Авто»).

ФИО автора: Кандохов Т.В.

ФИО научного руководителя: Шевченко И.В.

Сведения об организации-заказчике: КБР, г.Нальчик, ул.Тарчокова, 105.

Актуальность темы исследования: В настоящее время инвестирование в развитие человеческих ресурсов играет большую роль, чем инвестирование в улучшение производственных мощностей. Наука управления человеческими ресурсами должна отвечать требованиям времени и развиваться в соответствии с постоянно меняющимися социально-экономическими реалиями.

Современный рынок требует от руководителей предприятий совершенно иного подхода, как в определении стратегии их развития, так и в совершенствовании стиля и методов работы с персоналом. Система управления персоналом формируется под влиянием стратегии развития предприятия и стиля руководства высшего менеджмента. Всё это предопределило выбор темы данной выпускной квалификационной работы.

Целью выпускной квалификационной работы является разработка теоретических положений и практических рекомендаций по организации и функционированию механизма управления человеческими ресурсами на современном предприятии.

В соответствии с предложенной целью были определены следующие **задачи исследования:**

- раскрыть сущность базовых понятий и концепций управления человеческими ресурсами;
- обозначить критерии и факторы управления человеческими ресурсами;
- рассмотреть систему управления персоналом как инструмент формирования и развития человеческих ресурсов;

- обосновать необходимость определения факторов эффективного управления человеческими ресурсами в ООО «Мега-Авто»;
- провести анализ функционирования системы управления персоналом в ООО «Мега-Авто»;
- определить основные аспекты совершенствования системы управления персоналом в ООО «Мега-Авто».

Теоретическая и практическая значимость выпускной квалификационной работы состоит в том, что внедрение полученных результатов будет способствовать повышению эффективности систем управления персоналом в современных экономических условиях деятельности предприятия и совершенствования стратегии реализации ее конкурентных преимуществ. Предложения и рекомендации автора могут стать для руководителей предприятия методической базой для осуществления реформирования кадровых служб, повышения статуса их руководителя, улучшения организационно-технического обеспечения системы управления персоналом, что в совокупности будет способствовать росту эффективности и конкурентоспособности предприятия в целом.

Результаты исследования: Полученные результаты могут служить дальнейшему углублению знаний о комплексном исследовании и анализе эффективности управления человеческими ресурсами предприятий автосервиса малого и среднего бизнеса, объективной необходимости совершенствования системы управления персоналом предприятия обозначенной сферы бизнеса.

Рекомендации: предложения и рекомендации могут стать для руководителей предприятия методической базой для осуществления реформирования кадровых служб, повышения статуса их руководителя, улучшения организационно-технического обеспечения системы управления персоналом, что в совокупности будет способствовать росту эффективности и конкурентоспособности предприятия в целом.