

2. Совершенствование организационно-управленческой деятельности, организационной (корпоративной) культуры, системы стимулирования и мотивации

Для успешного решения перспективных и текущих задач в интегрирующем режиме в минувшем году мы продолжали укреплять **смыслосодержательные инструменты управления.**

Так, мы сделали следующее:

– как уже было сказано, продолжили разработку и реализацию мер в рамках комплексного общеуниверситетского проекта по созданию единой преобразовательно-ориентированной мировоззренческой (духовно-нравственной), методологической, методической и технологической среды, в том числе осуществили совершенствование общеуниверситетской программы дополнительной квалификации;

– подготовили проект новой Стратегической программы развития университета на ближайшие 5 лет и приняли её;

– завершено совершенствование Модуля динамической эталонно-степенной системы оценки результатов деятельности Институты/Высших школ, кафедр;

– усовершенствовали механизмы «эффективного контракта»;

– подготовили нормативные условия для усовершенствования форм материального (стоимостного) стимулирования, основанных на трансфере знаний и компетенций и трансфере технологий, в том числе с использованием возможностей Интернет-портала вуза;

– укрепили систему управления образовательными программами;

– совершенствовали систему создания и реализации технологических инноваций на кафедрах и в научных центрах, в том числе с использованием возможностей Технобизнеспарка ПГУ;

– направили усилия на укрепление взаимодействия университетов на уровне региона;

– продолжалась работа по созданию базовых кафедр на предприятиях и в организациях;

– продолжалась работа по переходу на стандарты 4-го поколения, используя их для выстраивания системы подготовки выпускника нового типа;

– развернули программы повышения квалификации и переподготовки **для научно-педагогического персонала** в области освоения информационных технологий.